

# “Elemental Holding” grupės Žmogiškųjų išteklių valdymo strategija

Mes, „Elemental Holding“ grupė, siekiame sukurti saugias ir stabilias darbo vietas, nes, kaip tarptautinė organizacija, laikome save svarbia bendruomenių, kuriose veikia mūsų įmonės, dalimi.

Tikime ilgalaikiu bendradarbiavimu, komandos formavimu, taip pat darbuotojų aktyvumo skatinimu ir tobulėjimu. Mūsų žmogiškųjų išteklių strategija grindžiama geriausių išteklių – darbuotojų, atrinktų pagal objektyvius kriterijus, tokius kaip išsilavinimas ir patirtis, įdarbinimu, laikantis įvairovės principų. Tikime, kad nediskriminavimas palaiko komandos kūrybiškumą ir lojalumą įmonei, mažina darbuotojų kaitą. Įdarbinimo procese siekiame įdarbinti

- mūsų darbuotojų ir partnerių tobulėjimą, taikant vidinių ir išorinių mokymų sistemą bei paaukštinimo pareigose politiką, kurioje atsizvelgiama į mūsų vidinę įdarbinimo strategiją;
- saugias, tinkamai įrengtas ir gerai organizuotas darbo vietas;
- įvairovės, taip pat kovos su diskriminacija ir mobingu politiką;

darbuotojus, kurie turi aukštą vidinę motyvaciją, yra orientuoti į tobulėjimą, atviri bendradarbiavimui ir atsidavę. Mes taikome skaidrias ir aiškias taisykles tiek įdarbindami, tiek supažindindami darbuotojus su darbu.

Aplinkosaugos technologijos ir teisės aktai dinamiškai keičiasi. Mūsų grupės įmonės ir jų darbuotojai seka šiuos pokyčius, o mūsų reagavimo greitis priklauso nuo mūsų komandų prisitaikymo ir lankstumo. Mums rūpi darbuotojų tobulėjimas ir sąmoningumo ugdymas, todėl kuriame organizaciją, kurioje palaikome:

- dialogo organizacijos viduje kultūrą;
- teisingą atlygį, darbuotojų vertinimo ir motyvacijos principus;
- darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, be kita ko, siūlant lanksčias darbo formas.



**elemental**