



2024

TVARUMO ATASKAITA



Turinys

APŽVALGA. BENDROJI INFORMACIJA

- 04 Apie tvarumo ataskaitą
- 05 Apie Įmonę
- 10 Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika (veikla), politikos ir būsimosios (ateities) iniciatyvos

APLINKOSAUGINĖ INFORMACIJA

- 14 ŠESD emisijos ir energija
- 19 Tarša
- 23 Biologinė įvairovė
- 24 Vanduo
- 26 Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekos
- 27 Atliekos
- 30 Žaliavų srautai

SOCIALINĖ INFORMACIJA

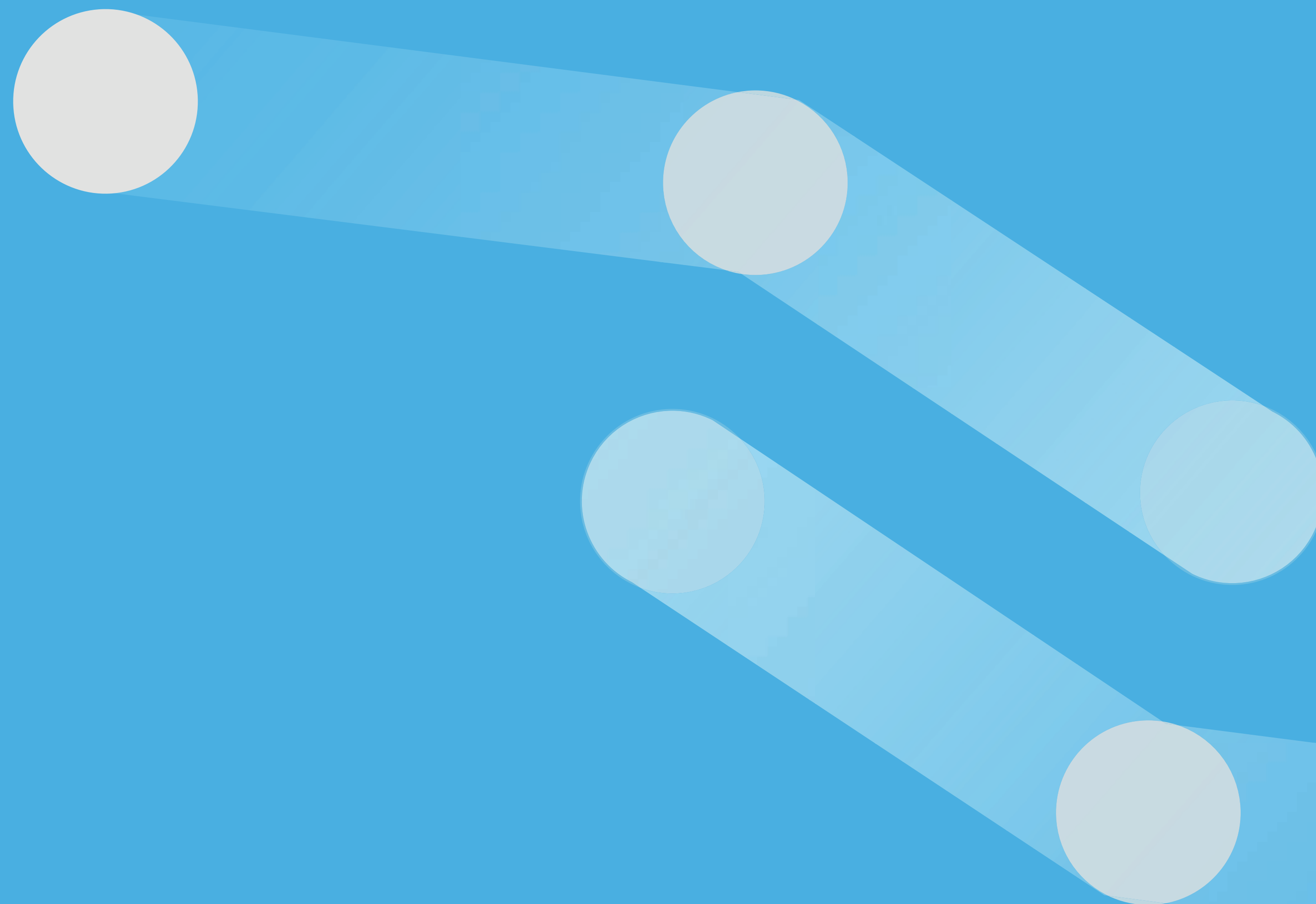
- 34 Bendrosios charakteristikos
- 36 Sveikata ir sauga
- 37 Darbo užmokestis, kolektyvinės derybos ir mokymai

VERSLO ETIKA

- 41 Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos, susiję su kyšininkavimu ir kova su korupcija

IŠSAMUSIS MODULIS

- 43 Padėtis rinkoje. Strategija, verslo modelis
- 48 Verslo etika
 - 48 Pajamos iš tam tikrų sektorių ir taikomi ES lyginamieji indeksai
 - 48 Lyčių įvairovės santykis Įmonės valdymo organe
- 49 Aplinkosauga
 - 49 ŠESD mažinimo tikslai ir pereinamojo laikotarpio planas klimato kaitai švelninti
 - 50 Su klimatu susijusios rizikos
- 53 Socialinė informacija
 - 53 Papildomos charakteristikos
 - 53 Žmogaus teisių politika ir procesai
 - 54 Incidentai žmogaus teisių srityje



Apžvalga.
Bendroji informacija

Apie tvarumo ataskaitą

Atsižvelgdama į dabartinius aplinkosaugos ir socialinius iššūkius, UAB „EMP recycling“ (toliau – EMP recycling arba Įmonė) integruoja tvarumo principus į savo veiklą tikėdama, kad investicijos į tvarumą ne tik stiprina Įmonės įvaizdį, bet ir kuria ilgalaikę vertę darbuotojams, tiekėjams, klientams bei plačiajai visuomenei. Su tvarumo klausimais susijusi informacija pateikiama, kai ji yra aktuali, atsižvelgiant į konkrečias Įmonės veiklos aplinkybes.

Tai yra antroji savarankiška mūsų tvarumo ataskaita. Tvarumo ataskaita paruošta vadovaujantis EFRAG (angl. European Financial Reporting Advisory Group) parengtu savanorišku mažoms ir vidutinėms įmonėms taikomu Europos tvarumo atskaitomybės standartu (toliau – SMVĮ ETAS, angl. VSME ESRS). EK patvirtinus galutinį standarto variantą, 2025 m. ir vėlesniais metais Įmonė planuoja savo tvarumo ataskaitas rengti pagal jį iki kol atskaitomybė pagal CSRD (toliau – CSRD, angl. Corporate Sustainability Reporting Directive) Įmonei taps privaloma arba Įmonė savarankiškai nuspręs kitaip.

Ataskaitoje pateikiami duomenys apima tik EMP recycling veiklą.

Tvarumo ataskaita nėra audituota arba patvirtinta išorės trečiųjų asmenų. Ataskaitinis laikotarpis nuo 2024 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. Atskleidžiama informacija pagal pagrindinį ir išsamųjį modulius.

Rengdami antrąją tvarumo ataskaitą, kiek įmanoma, mes įtraukėme palyginamąją informaciją už ankstesnį ataskaitinį laikotarpį, siekiant padidinti pateikiamos situacijos skaidrumą. Pateikdami šių rodiklių dinamiką ir suteikdami paaiškinimus, tikimės, kad suinteresuotosios šalys geriau supras mūsų įmonės veiklos specifiką.



Apie Įmonę

EMP recycling buvo įkurta 1999 kovo 2 d. ir jau 26 m. sėkmingai veikia rinkoje. Pagrindinė mūsų veikla – elektronikos ir metalų atliekų supirkimas, surinkimas bei perdirbimas atgaunant vertingas žaliavas. Užtikriname sklandų elektronikos ir metalų atliekų perdirbimą, praturtintą ekspertinėmis žiniomis ir naujų sprendimų ieškojimu, atsidavusiu dėmesiu klientams bei gamtai.

Mūsų veiklos modelis:

Surenkame



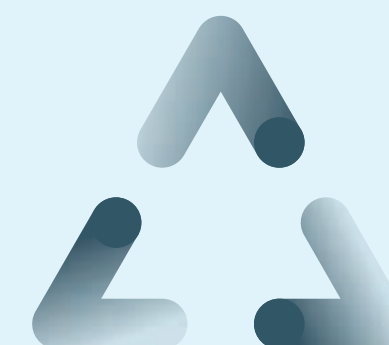
Nemokamai išnešame ir perdirbimui išvežame nebetinkamus naudoti elektros ir elektronikos prietaisus, seną buitinę techniką, metalo laužą.

Superkame



Atliekų supirkimą vykdome 9 supirktuvėse Lietuvoje.

Panaudojame pakartotinai



Skatiname visuomenę vengti atliekų susidarymo, daiktus naudoti dar kartą įsigyjant įvairius antikvarinius daiktus, elektronikos ir kompiuterių dalis projekte parduodunaudota.lt.

Perdirbame



Turimos technologijos ir įrenginiai suteikia mums galimybę pilnai perdirbti elektros ir elektronikos įrangos atliekas (EEĮA) bei atgauti antrines žaliavas.

Pagrindiniai žaliavų srautai su kuriais dirbame:

- Elektros ir elektroninės įrangos atliekos (toliau – EEĮ);
- Spalvotųjų ir juodųjų metalų atliekos;
- Atliekos, turinčios tauriųjų metalų.

Pagrindiniai duomenys apie įmonę



Darbuotojų skaičius*

2023	184
2024	185



Pajamos

2023	36 mln. Eur
2024	34 mln. Eur



Balansinis turtas

2023	22,5 mln. Eur
2024	18,7 mln. Eur



Grynasis pelnas

2023	1,5 mln. Eur
2024	1,9 mln. Eur

*vidutinis darbuotojų skaičius apskaičiuotas naudojant visos darbo dienos ekvivalentą (VDDE, angl. FTE) – visos darbo dienos etatų skaičių įmonėje.

Išsamesnė informacija apie veiklos rezultatus ir vykdomą veiklą pateikta Įmonės parengtoje vadovybės ataskaitoje.

- Veikla pagal NACE klasifikatoriaus kodus:
- 38.11 Nepavojingųjų atliekų rinkimas
- 38.12 Pavojingųjų atliekų rinkimas
- 38.21 Atliekų naudojimas medžiagoms gauti

Veiklos teritorija

Įmonės veiklos teritorija - Lietuvos Respublika, kurioje taip pat yra visas Įmonės turtas.

12



Atliekų taksi

9



Supirktuvės

1



Perdirbimo
gamykla

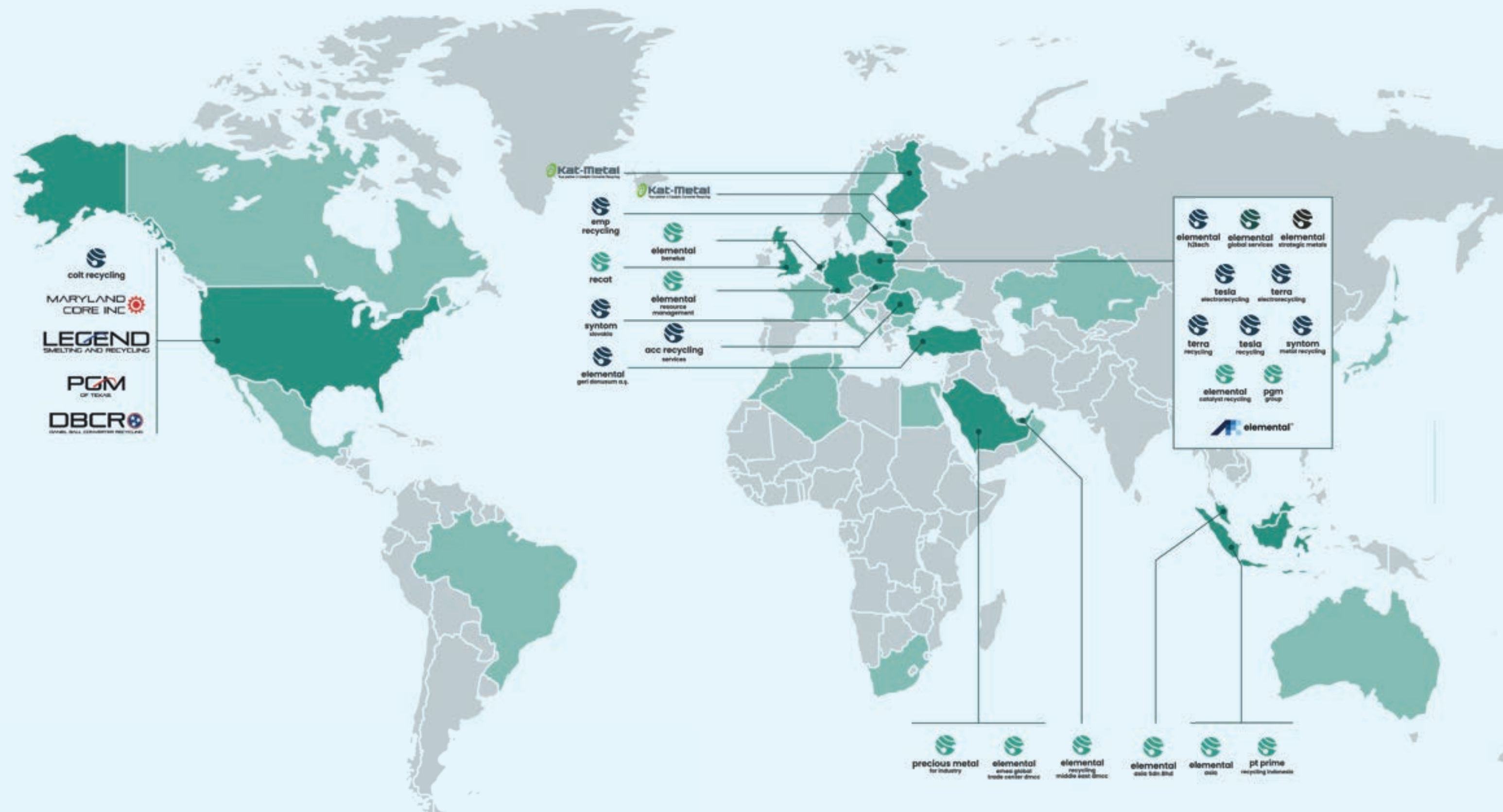


Išsamus Įmonės nuosavybės teise priklausančių, nuomojamų ar valdomų objektų sąrašas bei jų geografinė padėtis:

Objektas	Adresas	Pašto kodas	Miestas	Šalis	Koordinatės (geolokacija)
Registruota buveinė ir perdirbimo gamykla	Galinės g. 7, Galinės km.	LT-14247	Vilniaus r.	Lietuva	54.808515, 25.167877
Surinkimo punktas	Kalvarijų g. 125	LT-08221	Vilnius	Lietuva	54.711271, 25.286986
Surinkimo punktas	Savanorių pr. 174A	LT-03153	Vilnius	Lietuva	54.656946, 25.231332
Surinkimo punktas	Technikos g. 18V	LT-51211	Kaunas	Lietuva	54.908546, 24.007314
Surinkimo punktas	V. Krėvės pr. 120	LT-51119	Kaunas	Lietuva	54.923182, 24.005538
Surinkimo punktas	Šilutės pl. 21	LT-91107	Klaipėda	Lietuva	55.700457, 21.171653
Surinkimo punktas	Nuklono g. 19	LT-78349	Šiauliai	Lietuva	55.917650, 23.243156
Surinkimo punktas	J. Janonio g. 2B	LT-35101	Panevėžys	Lietuva	55.743289, 24.335611
Surinkimo punktas	Sporto g. 46	LT-68110	Marijampolė	Lietuva	54.565509, 23.376531

Nuo 2002 m. Įmonė sertifikuota pagal kokybės ir aplinkos vadybos sistemų ISO 9001 ir 14001 standartus, nuo 2023 m. pagal darbų saugos ir sveikatos vadybos sistemos ISO 45001 standartą. Nuo 2019 m. Įmonė sertifikuota WEEELABEX standartu, kuris įrodo EEĮ surinkimo, laikymo, logistikos bei apdorojimo procesų atitiktį Europos standarto EN 50625 dokumentams.

EMP Recycling yra pasaulinės Elemental Holding grupės dalis. Grupės tikslas – tapti pasaulyje pirmaujančia atliekų perdirbimo ir tauriųjų metalų gavybos srityje, atgauti svarbiausius metalus, kurių gamtiniai ištekliai visame pasaulyje yra riboti.



Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika (veikla), politikos ir būsimosios (ateities) iniciatyvos

EMP recycling pradeda pirmuosius žingsnius, siekdama sumažinti savo veiklos poveikį aplinkai. Siekiant efektyviai valdyti šią sritį, 2022 m. Įmonėje buvo patvirtinta Grupės tvarumo (ESG) strategija, orientuota į atsakingą veiklą aplinkos, socialinėje ir valdysenos srityse. Strategijos pagrindiniai principai apima neigiamo poveikio aplinkai mažinimą, atsakingą išteklių naudojimą ir socialinės atsakomybės skatinimą. Grupės tvarumo strategijoje numatyti tvarumo politikos principai, kurie padės užtikrinti nuoseklią pažangą tvarumo srityje. Su Grupės tvarumo (ESG) strategija galite susipažinti čia <https://emp.lt/tvari-veikla/valdysena/>.

2024 m. Įmonės vadovybė, atsižvelgusi į vykdomą veiklą, Grupės tvarumo strategiją, verslo santykius ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, atsižvelgiant į Jungtinių tautų darnaus vystymosi tikslus nustatė, jog pagrindinės tvarumo sritys, reikšmingos veikloje, yra susijusios su žiedine ekonomika, klimato kaita, tarša, darbuotojų gerove ir sauga, bendruomenėmis, atsakingu vartojimu vertės grandinėje, verslo etika.

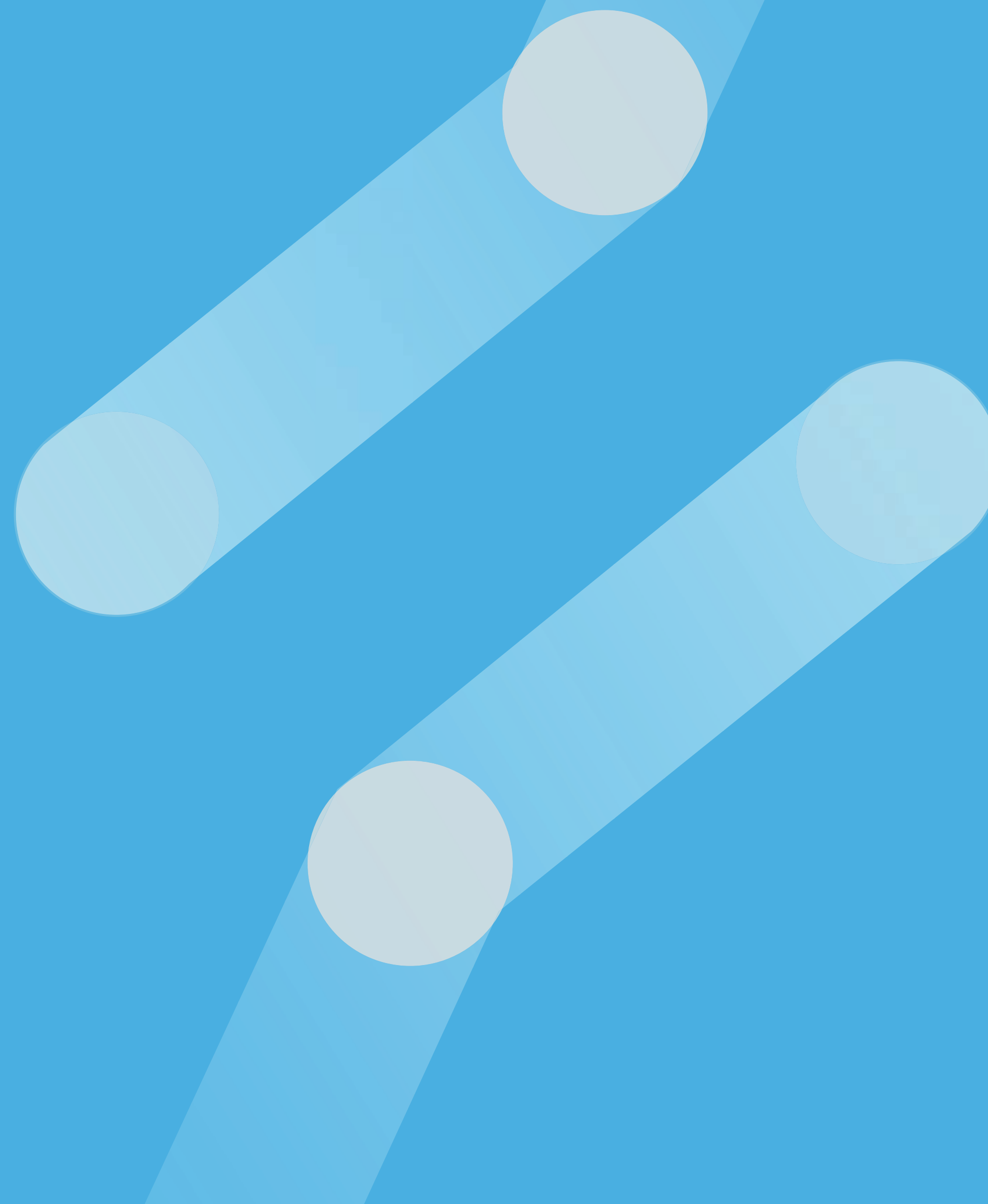
Iniciatyvos, kurių imasi Įmonė yra skirtos mažinti ŠESD emisijas, elektros energijos ir vandens suvartojimą, taip pat siekiama kuo daugiau atgauti žaliavų, mažinant veiklos neigiamą poveikį, diegiant efektyviausias technologijas bei didinant energijos suvartojimo efektyvumą. Įmonė nuolat didina atliekų surinkimo ir perdirbimo lygį, ieško būdų kaip mažinti šalinimui perduodamų atliekų kiekį. Siekdami būti socialiai atsakinga, Įmonė taip pat planuoja tęsti veiksmus socialinėje srityje – šviesti visuomenę pasiekiant visų amžiaus grupių žmones, siekiant suteikti kuo daugiau informacijos apie atsakingą atliekų sutvarkymą, bendradarbiauti su mokslo įstaigomis ir remti technologinius ir mokslinius tyrimus atliekų tvarkymo srityje. Numatoma darbuotojų mokymo programa, skirta stiprinti supratimą apie tvarumo svarbą ir principus. Ateityje Įmonė ketina įgyvendinti konkrečias tvarumo iniciatyvas, tokias kaip investicijos į saulės panelių perdirbimą, vandenvals infrastruktūrą, transporto parko efektyvinimą, teritorijos infrastruktūrą, skaitmenizavimo ir kibernetinės saugos plėtrą. Šios iniciatyvos padės kurti tvaresnę veiklą ir atsakingai prisidėti prie ilgalaikės teigiamos įtakos aplinkai ir visuomenei.

Metodai, politika ir būsimosios iniciatyvos perėjimui prie tvaresnės ekonomikos:

	Ar turite galiojančią tvarumo politiką, susijusią su šiais klausimais?	Ar politika, metodai viešai prieinami?	Trumpai apibūdinkite metodus ir (arba) politiką bei atitinkamus veiksmus	Ar politikoje numatyti kokie nors tikslai?
Klimato kaita	TAIP	TAIP	- Grupės aplinkosaugos valdymo strategija 2022-2026 m.; - Grupės ESG strategija; - Iki 2030 m. planuojama, kad visa naudojama elektros energija būtų iš atsinaujinančių šaltinių. - 2025 m. planuojama sukurti įrankį kaip apskaičiuoti suvartojamą kurą atvežtai 1 t atliekų; - 2025 m. planuojama įvertinti 3 lygio emisijas už 2024 m.; - 2025 m. planuojama atlikti energetinio efektyvumo auditą; - 2025 m. parengti energijos vartojimo mažinimo planą.	Grupės aplinkosaugos valdymo ir ESG strategijose numatyti tikslai: mažinti CO2 emisijas, didinti sunaudamos žaliosios energijos kiekį, mažinti energijos suvartojimą.
Tarša	TAIP	TAIP	- Grupės aplinkosaugos valdymo strategija 2022-2026 m.; - Grupės ESG strategija; - Įmonės kokybės ir aplinkosaugos politika; - Iki 2027 m. planuojama modernizuoti buitinių nuotekų valymo įrengimus; - 2025 m. įrengti nelaidžių vandeniui sunkiasvorių ir lengvųjų automobilių stovėjimo aikštelę.	Grupės aplinkosaugos valdymo strategijoje numatyti tikslai: mažinti vandens taršą investuojant į nuotekų tvarkymo įrengimus. Įmonės kokybės ir aplinkosaugos politikoje tikslai nenumatyti.
Vanduo ir jūrų ištekliai	TAIP	TAIP	- Grupės ESG Strategija; - Vandens išteklių taupymas.	NE
Biologinė įvairovė ir ekosistemos	NE	N/A	N/A	N/A
Žiedinė ekonomika	TAIP	TAIP	- Grupės aplinkosaugos valdymo strategija 2022-2026 m.; - Grupės ESG strategija; - Įmonės kokybės ir aplinkosaugos politika; - 2025 m. planuojama: - didinti plokščių atliekų perdirbimo efektyvumą įdiegiant plokščių perdirbimo linijoje mėginių paėmimo įrangą; - didinti kompresorių atliekų perdirbimo efektyvumą atnaujinant kompresorių perdirbimo liniją.	Grupės aplinkosaugos valdymo ir ESG strategijose numatyti tikslai: didinti perdirbamų ir surenkamų atliekų kiekį, didinti investicijas į naujausias atliekų technologijas tobulinant procesus, didinti atliekų perdirbimo efektyvumą, mažinti šalinamų atliekų kiekį. Įmonės kokybės ir aplinkosaugos politikoje tikslai nenumatyti.

	Ar turite galiojančią tvarumo politiką, susijusią su šiais klausimais?	Ar politika, metodai viešai prieinami?	Trumpai apibūdinkite metodus ir (arba) politiką bei atitinkamus veiksmus	Ar politikoje numatyti kokie nors tikslai?
Sava darbo jėga	TAIP	TAIP	- Grupės žmogiškųjų išteklių valdymo strategija; - Grupės Žmogiškųjų išteklių valdymo politika; - Grupės Kovos su mobingu politika - 2025 m. planuojama: - sukurti įrankį darbuotojų kaitos rodikliui stebėti; - aprašyti Atlygio politiką ir pristatyti darbuotojams; - parengti ir darbuotojams pristatyti EMP naujoko knygą; - suprojektuoti ir įrengti priešgaisrinį rezervuarą ir stacionarias signalizavimo ir gaisro gesinimo sistemas.	NE
Vertės grandinės darbuotojai	TAIP	TAIP	- Grupės atsakingos tiekimo grandinės valdymo ir kovos su pinigų plovimu politika. - 2025 m. planuojama pilnai įgyvendinti Grupės „Pažink savo klientą“ procedūrą pagal Grupės atsakingos tiekimo grandinės valdymo ir kovos su pinigų plovimu politiką.	NE
Paveikiamos bendruomenės	TAIP	TAIP	- Grupės suinteresuotųjų šalių įtraukimo strategija. - 2025 m. metais planuojama: - suorganizuoti ekskursijų vietos bendruomenei apie EEJ perdirbimą; - vesti edukacinius mokymus senjorams; - vesti pamokas mokiniams apie EEJ atliekas ir jų perdirbimo svarbą, bei žiedinę ekonomiką; - įgyvendinti socialinį video projektą atsakingo atliekų rūšiavimo tema.	NE
Vartotojai ir galutiniai naudotojai	TAIP	TAIP	- Grupės etikos kodeksas; - Grupės Tiekėjo elgesio kodeksas; - Grupės Kovos su korupcija politika; - Grupės Atsakingos tiekimo grandinės valdymo ir kovos su pinigų plovimu politika.	NE
Verslo etika	TAIP	TAIP	- Grupės etikos kodeksas; - Grupės Tiekėjo elgesio kodeksas; - Grupės Kovos su korupcija politika; - Grupės Atsakingos tiekimo grandinės valdymo ir kovos su pinigų plovimu politika; - 2025 m. planuojama visiems Įmonės tiekėjams ir partneriams pristatyti Grupės Tiekėjo elgesio kodeksą; - 2025 m. planuojama pilnai įgyvendinti Grupės „Pažink savo klientą“ procedūrą pagal Grupės atsakingos tiekimo grandinės valdymo ir kovos su pinigų plovimu politiką.	NE

Aplinkosauginė informacija



ŠESD emisijos ir energija

Su klimato kaita susijusį poveikį iš esmės lemia energijos suvartojimas. Įmonėje energijos suvartojimas apima tiek atsinaujinančių, tiek neatsinaujinančių energijos išteklių naudojimą. Savo veikloje naudojame kurą (dyzeliną, benziną, dujas) transporto priemonėms, elektros energiją ir freonus (patalpų vėsinimui). Įmonės anglies dioksido išmetimo rodiklio skaičiavimai atliekami pagal Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) protokolą ir yra suderinti su mažoms ir vidutinėms įmonėms taikomo ETAS reikalavimais. Už 2024 m. apskaičiavome ŠESD emisijas, kaip to reikalaujama pagal standartą, siekdami suprasti savo veiklos poveikį aplinkai ir identifikuoti galimybes jį mažinti. ŠESD apskaita apima 1 ir 2 lygio emisijas ir tam tikras 3 lygio kategorijas.

Bendras suvartotos energijos kiekis	Matavimo vnt.	2023	2024	Pokytis %
Dyzelinas	l	219 966	233 303	+6
Benzinas	l	6 447	5 355	-17
SND	l	1 986	317	-84
Freonai (R410A)	kg	11,1	6	-46
Freonai (R32)	kg	0,4	1,7	+325
Elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių	MWh	786	2 029	+158
Elektros energija iš neatsinaujinančių šaltinių	MWh	1 117	153	-86
Viso:	MWh	1 930	2 182	+13

Skaičiavimo metodika:

1 lygio - tiesioginės ŠESD emisijos

Apima tiesiogines emisijas iš įmonės nuosavybės teise priklausančių ar kontroliuojamų šaltinių. Tai apima turimas arba nuomojamas transporto priemones ir kondicionavimo įrangą. Įmonės suvartoto kuro kiekiai apskaitomi vidinėje apskaitos sistemoje. Šių emisijų apskaičiavimui naudoti DEFRA (angl. Department for Environment, Food & Rural Affairs) pateikti perskaičiavimo koeficientai.

2 lygio - netiesioginės ŠESD emisijos

Apima įsigytą elektros energiją, kurią suvartoja įmonė. Suvartojimo duomenų šaltinis yra sąskaitos faktūros. Įmonė perka žaliąją energiją ir turi dokumentus patvirtinančius kilmės garantiją. Skaičiuojant pagal vietovės metodą (angl. location based method), nustatytos emisijos skaičiuojamos remiantis vidutiniu konkrečiu šalies emisijos faktoriumi. Skaičiuojant pagal rinkos metodą (angl. market based method), vertinama pagal faktinius elektros energijos pirkimus ir vadovaujantis „European Residual Mixes. Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2023“, t. y. naujausiais turimais duomenimis. Pagal rinkos metodą žaliosios energijos naudojimas nepalieka CO₂ pėdsako, todėl emisijos tam energijos kiekiui yra nulinės.

3 lygio - kitos netiesioginės ŠESD emisijos

Apima visas kitas netiesiogines emisijas, kurių įmonė nekontroliuoja ir nevaldo savo tiekimo grandinėje. Visas 3 lygio emisijų kiekis skirstomas į 15 kategorijų.

Įmonė vertindama ir skaičiuodama 3 lygio ŠESD emisijas inventorizavo ŠESD emisijas 9 kategorijose (4, 8, 13-15 Įmonei nėra aktualios):

Kategorija ir jos pavadinimas	Apskaičiavimo būdas
1. Perkamos prekės ir paslaugos	Nupirktų atliekų atveju buvo priimtas koeficientas 0. Kitų gamybos žaliavų, išreikštų svorio vienetais arba vienetais, išskyrus valiutą, suvartojimas buvo padaugintas iš specialių emisijos koeficientų iš Ecoinvent 3.11 duomenų bazės ir gautas rezultatas t CO2e. Pirktoms paslaugoms ir kitoms žaliavoms buvo naudojamas išlaidomis pagrįstas metodas su finansiniais veiksniais iš Climatiq duomenų bazės. Skaičiavimų metu buvo atlikti valiutų konvertavimai ir atsižvelgta į infliaciją. Be to, taip pat buvo atsižvelgta į emisijas, susijusias su geriamojo vandens pirkimu. Nesant duomenų apie įsigytą vandentiekio vandenį, buvo daroma prielaida, kad jo kiekis lygus nuotekų kiekiui. Pateikta reikšmė m3 buvo padauginta iš DEFRA duomenų bazės rodiklio.
2. Ilgalaikis materialusis turtas	Apima visas emisijas, susijusias su ilgalaikiu turtu, kurį per ataskaitinius metus įsigijo įmonė. Apskaičiuojant taikytas išlaidomis pagrįstas metodas, pagrįstas finansiniais duomenimis. Bendras suvartojimas, išreikštas atitinkama valiuta, buvo padaugintas iš atitinkamo finansinio rodiklio iš Climatiq duomenų bazės. Taip pat buvo įvertinta infliacija.
3. Su kuru ir energija susijusi veikla	Įtrauktos emisijos „Well to Tank“ (WTT). WTT – tai emisijos, susidarančios gaminant kurą ir kurą, naudojamą elektros energijai gaminti, taip pat emisijos, susijusios su elektros energijos gamyba ir nuostoliais perdavimo bei paskirstymo metu. Šios emisijos sudaro dalį „Well to Wheel“ (WTW) emisijų, kurios apima emisijas nuo gamybos iki kuro / energijos suvartojimo. Likusių WTW emisijų dalį sudaro „Bank to Wheel“ (TTW) emisijos, susidarančios deginant kurą organizacijos naudojamuose įrenginiuose (1 lygis) arba gaminant pirktą elektros energiją (2 lygis). Skaičiavimams buvo naudojami 1 ir 2 lygiuose pateikti kuro ir energijos suvartojimo duomenys. Duomenys apie kurą buvo padauginti iš DEFRA duomenų bazės emisijos koeficientų, o elektros energijos emisijos koeficientas buvo apskaičiuotas remiantis DEFRA metodika ir KOBIZE duomenimis.
4. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	N/A
5. Vykdančios operacijos susidariusios atliekos	Įtrauktos emisijos, susijusios su įmonės veiklos metu susidarančių atliekų tvarkymu. Nurodytas atliekų kiekis buvo padaugintas iš DEFRA koeficientų.
6. Verslo kelionės	Įtrauktos emisijos susidarančios verslo kelionių, vykdomų įvairiomis transporto priemonėmis, metu. Kelionėms viešuoju transportu: traukiniu, lėktuvu, keltu ir autobusu, buvo naudojami visų keleivių tam tikra transporto rūšimi nuvažiuoti bendri atstumai [km] padauginti iš DEFRA koeficientų. Kai kurie verslo kelionių duomenys buvo pateikti išlaidomis pagrįstu metodu – bendras suvartojimas, išreikštas atitinkama valiuta, buvo padaugintas iš atitinkamo finansinio rodiklio iš „Climatiq“ duomenų bazės. Į gautus rodiklius buvo įtraukta valiutų konvertavimas ir infliacija. Be to, buvo apskaičiuotos ir darbuotojų apgyvendinimo komandiruočių metu išmetamųjų teršalų emisijos, kurios, atsižvelgiant į duomenų prieinamumą, buvo padalintos iš šalies emisijų, kurioje buvo teikiama viešbučio paslauga, siekiant parinkti tinkamą emisijos koeficientą. Viešbučio nakvynių skaičius buvo padaugintas iš specialių emisijos koeficientų iš „Greenview“ duomenų bazių, išreikštų tCO2e/viešbučio nakvynėms.

Kategorija ir jos pavadinimas		Apskaičiavimo būdas
7.	Darbuotojų važinėjimas į darbą	Įtrauktos emisijos atsirandančios dėl darbuotojų važinėjimo į darbą transporto priemonėmis, kurios nėra įmonės automobiliai. Duomenys apie darbuotojų važiavimus į/iš darbą (atstumas (km), transporto rūšis) gauti per darbuotojų apklausą. Šie duomenys atitinkamai padauginėti iš atitinkamų DEFRA koeficientų. Skaičiavimai taip pat apėmė nuotolinio darbo metu susidariusias emisijas pagal bendrą valandų, dirbtų šiuo režimu, skaičių.
8.	Pradinės grandies	N/A
9.	Galutinės grandies transportavimas	Įtrauktos emisijos susijusios su įmonės atgautų žaliavų transportavimu. Šiam transportui buvo apskaičiuotas tonkilometrių (tkm) skaičius – padauginus vidutinį atskirų krovinių svorį iš bendro atstumo. Tuomet emisijos buvo apskaičiuotos padauginus tonkilometrių skaičių iš specialių emisijos koeficientų, išreikštų t CO ₂ e/tkm, iš DEFRA duomenų bazės.
10.	Parduotų produktų apdorojimas	Įtrauktos emisijos susijusios su produktais, kuriuos prieš galutiniam vartotojui naudojant reikia toliau apdoroti, transformuoti arba įtraukti į kitą produktą. Apima emisijas, susidarančias kitose organizacijose, toliau apdorojant parduotus tarpinius produktus. Remiantis parduotų tarpinių produktų sąrašu ir informacija apie jų numatytą naudojimą, iš „Ecoinvent 3.11“ duomenų bazės buvo pasirinkti atitinkami išmetamųjų teršalų koeficientai, skirti individualiems apdorojimo procesams. Emisijos apskaičiuotos padauginus parduotų produktų kiekį iš atitinkamo išmetamųjų teršalų koeficiento.
11.	Parduotų produktų naudojimas	N/A
12.	Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	Šiai kategorijai priklauso emisijos, susidarančios šalinant panaudotas pakuotes ir įmonėje pagamintus produktus, kurie perduodami tolesniam perdirbimui. Visiems produktams buvo taikomas tipinis atliekų šalinimo būdas priklausomai nuo atliekų rūšies. Emisijos apskaičiuotos pagamintų produktų kiekį padauginus iš atitinkamų DEFRA 2024 duomenų bazės koeficientų, skirtų atitinkamam numatomam šalinimo būdai.
13.	Galutinės grandies nuomojamas turtas	N/A
14.	Frančizės	N/A
15.	Investicijos	N/A

Organizacinės ribos (angl. organisational boundaries) apibrėžimas yra esminis įmonės ŠESD apskaitos žingsnis. Šiuo žingsniu nustatoma, kurios operacijos yra įtrauktos į įmonės organizacinę ribą ir kaip ataskaitas teikianti įmonė konsoliduoja kiekvienos operacijos išmetamų teršalų kiekį pagal ŠESD protokolo ir ISO 14064-1:2018 standartų reikalavimus. Emisijų inventorizacijai pasirinktas veiklos kontrolės metodas, kuris leidžia apskaityti visas išmetamas ŠESD emisijas, kurias įmonė kontroliuoja.

ŠESD emisijos	2023, tCO2e	2024, tCO2e	Pokytis, %
1 lygio	595	611	+3
2 lygio (vietos metodas)	270	50	-81
2 lygio (rinkos metodas)	521	89	-83
3 lygio, iš jų:	-	4 929,41	-
1 Perkamos prekės ir paslaugos	-	553,92	-
2 Ilgalaikis materialusis turtas	-	388,76	-
3 Su kuru ir energija susijusi veikla	-	290,53	-
5 Vykiant operacijas susidariusios atliekos	-	1,51	-
6 Verslo kelionės	-	2,65	-
7 Darbuotojų važinėjimas į darbą	-	136,54	-
9 Galutinės grandies transportavimas	-	1 094,62	-
10 Parduotų produktų apdorojimas	-	2 370,52	-
12 Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	-	90,36	-
Iš viso (vietos metodas):	865	5 590,41	-
Iš viso (rinkos metodas):	1 116	5 629,41	-

Norint įvertinti įmonės veikos poveikį taip pat apskaičiavome ŠESD emisijų intensyvumą:

ŠESD emisijų intensyvumas	2023	2024	Pokytis, %
Pagal vietos metodą:			
1 ir 2 lygio intensyvumas 1 t sutvarkytų atliekų ¹	0,038	0,02	-47
1 ir 2 lygio intensyvumas pagal pajamas ²	24	19,4	-19
Pagal rinkos metodą:			
1 ir 2 lygio 1 t sutvarkytų atliekų ¹	0,049	0,028	-43
1 ir 2 lygio intensyvumas pagal pajamas ²	31	20,6	-34

¹ Apskaičiuojama - 1 tCO2e / bendras atliekų per 1 m.
² Apskaičiuojama - tCO2e / 1 mln. Eur

Bendro ŠESD emisijų išmetimo lyginimo 2023 m. ir 2024 m. negalime atlikti, nes 2023 m. nebuvo skaičiuotos 3 lygio ŠESD emisijos. Lyginant bendrą 1 ir 2 lygio ŠESD emisijų kiekį, 2024 m. tiek pagal vietos tiek pagal rinkos metodus, išmestas ŠESD kiekis sumažėjo lyginant su 2023 m., nes gamykloje, kurioje perdirbame visas surinktas atliekas, elektros energija buvo tiekiamą pilnai iš atsinaujinančių energijos šaltinių bei buvo suvartota mažiau kuro atliekų surinkimui ir atvežimui. Didžioji dalis 3 lygio ŠESD emisijų susidaro iš 9 ir 10 kategorijose, t. y. reikšmingiausios 3 lygio emisijos įmonei iš galutinės grandies transporto ir parduotų produktų (antrinių žaliavų) apdorojimo.

Tarša

Vykdamt veiklą neišvengiamai susidaro teršalai, kurie gali būti išmetami į orą bei vandenį. Nuolat stebime ir valdome šiuos teršalus, siekdami sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir laikytis teisės aktų reikalavimų. Atsižvelgiant į aplinkosaugos tikslus, reguliariai atliekame išmetamų teršalų monitoringą (požeminio vandens (2 k./ 1 m.), dirvožemio (1 k./ 10 m.) ir išleidžiamų nuotekų (1k./ ketvirtį)). Taip pat įgyvendiname priemones, mažinančias išmetamų teršalų patekimą į aplinką: veiklos teritorija padengta vandeniui nelaidžia danga, paviršinės ir buitinės nuotekos nuo teritorijos surenkamos ir valomos prieš išleidžiant į aplinką, naudojami filtraciniai oro valymo įrenginiai, skirti sumažinti teršalų išsiskyrimą į orą. Pagal teisės aktus ir aplinkosaugos vadybos sistemą, lentelėje pateikiame informaciją apie išmetamus teršalus į orą ir vandenį iš stacionarių taršos šaltinių, kai tai numato įstatymai. 2024 m. nebuvo nustatytų įstatymų nesilaikymo atvejų.



Teršalai kuriuos Įmonė išmetė į aplinką iš stacionarių taršos šaltinių:

Teršalas	Nustatyta ribinė vertė 2023 m, t	2023 m. kiekis, t	Nustatyta ribinė vertė 2024 m, t	2024 m. kiekis, t
Oras				
Azoto oksidai A	0,114	0,068	0,2331	0,039
Azoto oksidai B	0,028	0,004	0,038	0,0059
Azoto oksidai C	0,00018	0,000002	0,0076	0,002
Kietosios dalelės A	0,13007	0,007	0,019	0,004
Kietosios dalelės B	0,002	0,0002	0,005	0,0003
Kietosios dalelės C	0,646	0,247	0,795013	0,373
Anglies monoksidas A	0,5344	0,031	0,331	0,0197
Anglies monoksidas B	0,011	0,002	0,03	0,002
Azoto rūgštis	0,002	0,002	0,004	0,0007
Anglies monoksidas C	0,0007	0,00001	0,0017	0,000008
Chloro vandenilis	0,008	0,005	0,003	0,003
Geležis ir jos junginiai	0,00101	0,00003	0,0032	0,00002
Mangano oksidai	0,0000709	0,000002	0,00025	0,000001
Sieros dioksidas A	0,016	0,001	0,0407	0,0013
Sieros dioksidas B	0,039	0,006	0,02	0,007
Chromo oksidai	0,00000203	0,00000007	0,000012	0

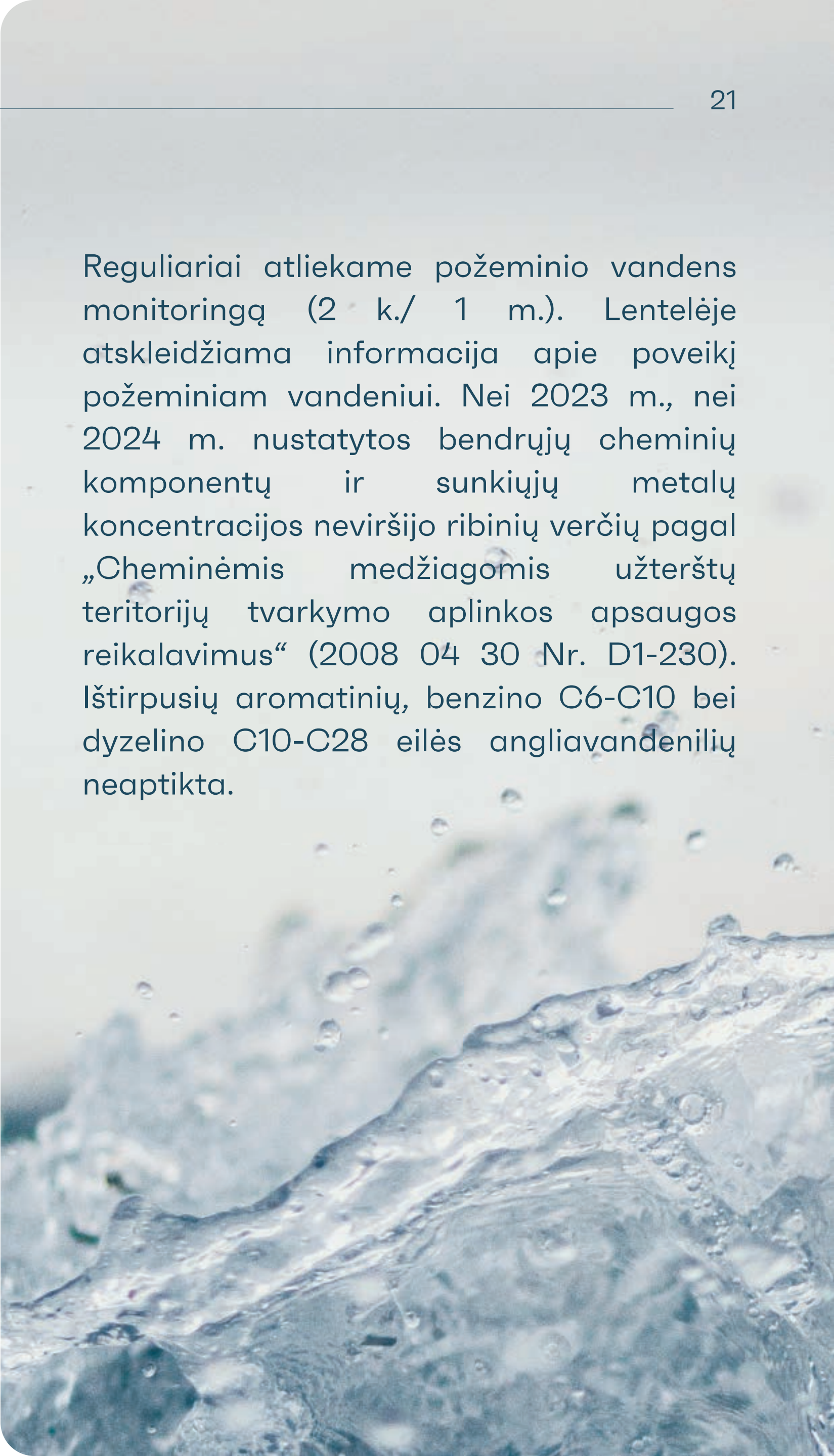
Teršalas	Nustatyta ribinė vertė 2023 m, t	2023 m. kiekis, t	Nustatyta ribinė vertė 2024 m, t	2024 m. kiekis, t
Vanduo				
po buitinių nuotekos valymo:				
BDS7	0,05	0,009	0,05	0,012
Skendinčios medžiagos	0	0	0	0
Naftos produktai	0	0	0	0
po paviršinių nuotekų valymo:				
BSD7	0,304	0,094	0,304	0,089
Skendinčios medžiagos	3,647	0,186	3,647	0,164
Naftos produktai	0,0608	0,004	0,0608	0,005

Poveikio požeminiam vandeniui monitoringo duomenys:

Nustatomas parametras	Matavimo vnt.	Vertinimo kriterijus ¹	Matavimų rezultatas			
			2023-05-15	2023-10-30	2024-05-31	2024-09-10
Chloridai	mg/l	500	-	358	-	245
Sulfatai	mg/l	1 000	-	42,7	-	31
Hidrokarbonatai	mg/l		-	499	-	562
Karbonatai	mg/l		-	0,11	-	0,08
Nitritai	mg/l	1	-	<0,05	-	<0,05
Nitratai	mg/l	100	-	80,6	-	7,04
Natris	mg/l		-	240	-	220
Kalis	mg/l		-	15,9	-	13,5
Kalcis	mg/l		-	187	-	133
Magnis	mg/l		-	14,3	-	7,6
Amonis	mg/l		-	<0,05	-	<0,05
pH			-	7,15	-	6,95
Permanganato indeksas	mg O/l		-	20,3	-	19
Cheminis deguonies suvartojimas	mg O/l		-	66,3	-	57,4
Savitasis elektros laidis	mS/cm		-	1 922	-	1 466
Bendras kietumas	mg-ekv/l		-	10,5	-	7,27
Karbonatinis kietumas	mg-ekv/l		-	8,18	-	7,27
Nekarbonatinis kietumas	mg-ekv/l		-	2,23	-	0

¹Teisės aktuose patvirtintos ribinės vertės, su kuriomis lyginami matavimų rezultatai

Reguliariai atliekame požeminio vandens monitoringą (2 k./ 1 m.). Lentelėje atskleidžiama informacija apie poveikį požeminiam vandeniui. Nei 2023 m., nei 2024 m. nustatytos bendrųjų cheminių komponentų ir sunkiųjų metalų koncentracijos neviršijo ribinių verčių pagal „Cheminėmis medžiagomis užterštų teritorijų tvarkymo aplinkos apsaugos reikalavimus“ (2008 04 30 Nr. D1-230). Ištirpusių aromatinių, benzino C6-C10 bei dyzelino C10-C28 eilės angliavandenilių neaptikta.



Nustatomas parametras	Matavimo vnt.	Vertinimo kriterijus ¹	Matavimų rezultatas			
			2023-05-15	2023-10-30	2024-05-31	2024-09-10
Bendra mineralizacija	mg/l		-	1 402	-	1214
Sausa liekana	mg/l		-	1 153	-	933
Anglies dvideginis	mg/l		-	64,0	-	114
Benzenas	mg/l	50	-	<1,0	-	<1,0
Toluenas	mg/l	1 000	-	<1,0	-	<1,0
Etilbenzenas	mg/l	300	-	<1,0	-	<1,0
m- ir p- Ksilenai	mg/l	500	-	<1,0	-	<1,0
o- Ksilenas	mg/l		-	<1,0	-	<1,0
TMB suma	mg/l		-	<1,0	-	<1,0
Aromatinių angliavandenilių suma	mg/l		-	<1,0	-	<1,0
BEA C6-C10 suma	mg/l	10	-	<0,01	-	<0,01
DEA C10-C28 suma	mg/l	10	-	<0,05	-	<0,05
Arsenas	mg/l	50	2,8	5,1	4,3	1,9
Kadmis	mg/l	6	<0,3	<0,3	0,51	<0,3
Chromas	mg/l	100	-	-	7,2	3,6
Varis	mg/l	2 000	33	<1	150	72
Nikelis	mg/l	100	4,6	15	13	16
Švinas	mg/l	75	1,8	6,9	26	13
Cinkas	mg/l	1 000	<40	40	<40	<40
Gyvsidabris	mg/l	1	<0,1	<0,1	0,15	0,23

¹Teisės aktuose patvirtintos ribinės vertės, su kuriomis lyginami matavimų rezultatai

Nuolat ieškome būdų, kaip sumažinti teršalų susidarymą ir jų patekimą į orą ir vandenį, taikydami taršos kontrolės priemones. Siekiant efektyviau valdyti teršalų emisijas ir sumažinti jų poveikį aplinkai, 2025-2026 m. planuojamos investicijos į vandenvalos infrastruktūrą bei perdirbimo įrenginių modernizavimą. Taip pat planuojamas mėginių paėmimo gręžinio gilinimas užtikrinant efektyvesnį poveikio požeminiam vandeniui monitoringą.



Biologinė įvairovė

Įmonė supranta biologinės įvairovės apsaugos svarbą ir stengiasi vykdyti savo veiklą, atsižvelgdama į jautrias teritorijas, kuriose gali kilti rizika biologinei įvairovei. Įmonė nevaldo, nesinuomoja ir nevykdo veiklos teritorijose, kurios yra jautriose biologinei įvairovei zonose ar šalia jų. Tokios teritorijos apima Natura 2000 tinklo saugomas teritorijas, UNESCO Pasaulio paveldo vietas, Pagrindinės biologinės įvairovės teritorijas (angl. Key biodiversity areas, KBA) bei kitas ypatingai saugomas teritorijas, tokias kaip miškų apsaugos teritorijos ar upių baseinų rajonai.

Papildomai Įmonė stebi ir pateikia informaciją apie žemės naudojimo rodiklius, kad įvertintų savo veiklos poveikį aplinkai. Naudojant žemę, Įmonė vertina ne tik tiesioginį, bet ir netiesioginį poveikį biologinei įvairovei, kuris gali atsirasti dėl atliekų perdirbimo, tiekimo grandinės, transporto, logistikos ir kitų veiklos procesų. Šie rodikliai padeda analizuoti savo veiklos poveikį aplinkai ir biologinei įvairovei, o ilgalaikėje perspektyvoje – priimti tvaresnius sprendimus, kurie mažintų neigiamą įtaką aplinkai ir padėtų išlaikyti bei atkurti natūralias ekosistemas.

Rodikliai, susiję su žemės naudojimu:

Žemės paskirties tipas	2023	2024
Bendras užsandarintas plotas, m2	22 521 706	22 521 706
Į gamtą orientuotas plotas veiklos vietoje, m2	18 882	18 882
Bendras į gamtą orientuotas plotas už veiklos vietos ribų, m2	0	0
Bendras naudojamos žemės plotas, m2	22 540 588	22 540 588

Vanduo

Vanduo Įmonės gamybinuose procesuose (atliekų tvarkymo veikloje) nenaudojamas.

Geriamojo vandens tiekimas užtikrinamas keliais būdais:

- perdirbimo gamykloje: iš vietinio gręžinio, kuris eksploatuojamas laikantis galiojančių teisės aktų reikalavimų, tiek iš vandens gavybos įmonių plastikinėje taroje;
- supirkimo punktuose: tiek iš viešojo miesto vandens tiekimo tinklo, tiek iš vandens gavybos įmonių plastikinėje taroje.

Vandenį naudojame darbuotojų bei klientų sanitariniams poreikiams patenkinti, žalių plotų bei augalų laistymui, priešgaisriniam vandens rezervuarams užpildyti/papildyti ir pan. Siekiant užtikrinti geriamojo vandens kokybę iš gręžinio, atliekame kasmetinius tyrimus akredituotoje laboratorijoje, kur tikrinama, ar vandens mikrobiologiniai ir cheminiai rodikliai atitinka nustatytas higienos normas. Papildomai įrengta vandens filtravimo sistema, kuri užtikrina prieigą prie kokybiško geriamojo vandens.

Vertinant bazinio vandens streso rodiklio reikšmes, Įmonės veiklos teritorijose, kurios yra vandens trūkumo zonose, buvo naudojamosi Pasaulio išteklių instituto projekto „Aqueduct“ vandens rizikos žemėlapiu (angl. World resources institute, Aqueduct Water risk atlas). Reikšmės viršijančios 40 proc., rodo, kad vandens stresas yra didelis. Įmonės veiklos vietos, kurios įsteigtos Vilniuje ir Vilniaus r., patenka į tokias zonas.



Vandens suvartojimas	Vandens ėmimas, m³		Pokytis,%	Vandens suvartojimas¹, m³		Pokytis,%
	2023	2024		2023	2024	
Visos vietovės	1 616	1 270,8	-21	498	443,8	-11
Vietovės, esančios teritorijose, kurios susiduria su vandens stygium	1 397	1 056	-24	279	229	-18

¹sunaudojamo vandens kiekis – atskleidžiamas skirtumas tarp paimto ir išleisto vandens m3

	2023	2024	Pokytis,%
Vandens kiekis tenkantis vienam darbuotojui, m³	2,7	2,4	-11

Dėl įdiegtų vandens taupymo priemonių, tokių kaip tualetuose įrengtų vandens taupymo bakelių, Įmonės transporto priemonių plovimų vandenį tausojančiose plovyklose, bendras vandens suvartojimas 2024 m. ir vandens kiekis tenkantis vienam darbuotojui sumažėjo, lyginant su 2023 m. ataskaitiniu laikotarpiu. Įmonės perdirbimo gamykloje yra įrengti buitinių ir paviršinių nuotekų valymo įrenginiai, kurie periodiškai prižiūrimi. Taršos šaltinių išleidžiamų teršalų su buitinėmis ir paviršinėmis nuotekomis į gamtinę aplinką monitoringas vykdomas nuolatos – akredituota laboratorija pagal nustatytą grafiką (1 kartą per ketvirtį) ima mėginius tyrimams. Nukrypimų nuo priimtų normų 2024 m. nebuvo užfiksuota.

Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekos

Žiedinės ekonomikos modelis remiasi išteklių panaudojimu taip, kad jie galėtų būti pakartotinai naudojami, perdirbami ar panaudojami naujiems produktams gaminti. Šiuo modeliu siekiama ne tik sumažinti atliekas, bet ir tausoti gamtos išteklius.

Dalyvaujame žiedinės ekonomikos cikle savo tiesiogine veikla, paversdami atliekas aukštos kokybės žaliavomis naujiems produktams gaminti, taip užtikrindami žaliavų bei produktų gyvavimo ciklo tęstinumą.

Žiedinės ekonomikos principus, kurie skatina efektyvų išteklių naudojimą ir atliekų mažinimą, taikome ne tik atliekų perdirbimo veikloje. Žiedinės ekonomikos principai, kuriuos taikome veikloje:

- Mažiname atliekų susidarymą - nuolat optimizuojame veiklos procesus, kad sumažintume atliekų susidarymą.
- Siekiant išvengti vienkartinio išteklių naudojimo, skatiname produktų ir medžiagų pakartotinį panaudojimą bei perdirbimą. Pakartotinis naudojimas bei perdirbimas yra pagrindiniai būdai sumažinti atliekų kiekį ir efektyviau naudoti išteklius.
- Atliekas, kurių susidarymo negalime išvengti, perduodame atliekų tvarkytojams perdirbti, jei perdirbti neįmanoma, nukreipiame deginimui su energijos atgavimu.
- Atliekų perdirbimo procesams naudojame sertifikuotą žaliąją elektros energiją.



Atliekos

Įmonės pagrindinė veikla yra atliekų surinkimas ir tvarkymas, todėl šiame skyriuje informacija apie atliekų susidarymą yra išskiriama į du srautus:

- Atliekos, susidariusios iš ne atliekų tvarkymo veiklos;
- Atliekos, susidariusios iš atliekų tvarkymo veiklos.

Didžiausia dalis atliekų mūsų veikloje susidaro būtent po atliekų tvarkymo veiklos. Tai tokios atliekos, dėl kurių sudėties ar technologinių sprendimų nėra galimybės jų perdirbti. Šios susidariusios atliekos perduodamos deginimui, atgaunant energiją, arba šalinamos sąvartyne.

Visos atliekos tvarkomos laikantis teisės aktų reikalavimų, užtikrinant, kad jos būtų saugiai perdirbtos pasitelkiant pačias efektyviausias perdirbimo technologijas. Visos atliekos prieš jų mechaninį apdorojimą yra rūšiuojamos ir nukenksminamos, išimant pavojingus komponentus, pvz.: baterijas. Didžioji atliekų dalis nukreipta perdirbimui ar pakartotiniam naudojimui, taip prisidedant prie atliekų kiekio mažinimo sąvartynuose. Atliekų kiekis susidaręs po surinktų ir perdirbtų EEĮ bei metalų atliekų pateiktas lentelėje. Detalūs atliekų, kurios nukreiptos į perdirbimą ir pakartotinį naudojimą, rezultatai aprašyti skyriuje Žaliavų srautai. Atliekos klasifikuojamos vadovaujantis LR Atliekų tvarkymo taisyklėmis, <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.84302/asr>.



Susidariusios atliekos iš atliekų tvarkymo veiklos	2023				2024			
	Bendras kiekis (t)	Iš jų, nukreipta perdirbti ar pakartotinai naudoti (t)	Iš jų, nukreipta deginimui su energijos atgavimu (t)	Iš jų, nukreipta šalinti (t)	Bendras kiekis (t)	Iš jų, nukreipta perdirbti ar pakartotinai naudoti (t)	Iš jų, nukreipta deginimui su energijos atgavimu (t)	Iš jų, nukreipta šalinti (t)
Nepavojingos	2 108	-	2 102	6	2 448,5	-	2 422,5	26
Degiosios atliekos	2 102	-	2 102	-	2 422,5	-	2 422,5	
Mechaninio atliekų apdorojimo atliekos po EEĮ atliekų apdorojimo	6	-	-	6	20,2	-	-	20,2
Mechaninio atliekų apdorojimo atliekos	0	-	-	-	5,8	-	-	5,8
Pavojingos	56,7	-	56,7	0	78,5	-	78,5	-
Pavojinga mediena po EEĮ atliekų apdorojimo	56,7	-	56,7	-	78,493	-	78,493	-
Mechaninio atliekų apdorojimo atliekos, kuriose yra pavojingųjų medžiagų	0	-	-	-	0,007	-	0,007	-
Iš viso:	2 164,7	-	2 158,7	6	2 527		2 501	26

Įmonės atliekos, susidariusios iš ne atliekų tvarkymo veiklos, t. y. visos kitos atliekos susidariusios kitoje komercinėje veikloje nei atliekų tvarkymas, pateikiamos lentelėje žemiau. 2024 m. šių atliekų susidarė 39% mažiau nei 2023 m., nes ataskaitiniu laikotarpiu nesusidarė valymo įrengimų dumblo iš nuotekų valymo įrengimų bei elektroninės įrangos sudedamųjų dalių. Taip pat mažiau susidarė plastiko, popieriaus pakuočių atliekų bei komunalinių atliekų, dėl pritaikyto rūšiavimo visuose Įmonės padaliniuose.

Susidariusios atliekos iš ne atliekų tvarkymo veiklos	2023				2024			
	Bendras kiekis (t)	Iš jų, nukreipta perdirbti ar pakartotinai naudoti (t)	Iš jų, nukreipta deginimui su energijos atgavimu (t)	Iš jų, nukreipta šalinti (t)	Bendras kiekis (t)	Iš jų, nukreipta perdirbti ar pakartotinai naudoti (t)	Iš jų, nukreipta deginimui su energijos atgavimu (t)	Iš jų, nukreipta šalinti (t)
Nepavojingos	149,3	102,9	26,4	20	59,86	43,1	0,16	16,596
popieriaus ir kartono pakuotės	48,22	48,22	-	-	21,266	21,266	-	-
kitos plastikinės pakuotės	23,143	23,143	-	-	17,258	17,258	-	-
medinės pakuotės	24,843	-	24,843	-	0	-	-	-
kitos metalinės pakuotės	0,047	0,047	-	-	0	-	-	-
naudoti nebetinkamos padangos	1,738	1,738	-	-	2,919	2,919	-	-
juodieji metalai	1,525	1,525	-	-	1,657	1,657	-	-
kitaip neapibrėžtos atliekos	1,537	-	1,537	-	0	-	-	-
sudedamosios dalys, išimtos iš nebenaudojamos įrangos	28,175	28,175	-	-	0	-	-	-
popierius ir kartonas	0,035	-	0,035	-	0,16	-	0,16	-
stiklas	0	-	-	-	0,004	-	-	0,004
mišrios komunalinės atliekos	20	-	-	20	16,6	-	-	16,596
Pavojingos	237,8	229,4	8,3	0,07	175,4	0	10,129	165,237
naftos produktų / vandens separatorių dumblas	14,04	14,04	-	-	0	-	-	-
naftos produktų / vandens separatorių tepaluotas vanduo	215,38	215,38	-	-	-	-	-	0
pakuotės, kuriose yra pavojingųjų medžiagų likučių arba kurios yra jomis užterštos	0				0,167	-	0,167	-
metalinės pakuotės, įskaitant suslėgto oro talpyklas, kuriose yra pavojingųjų kietų poringų rišamųjų medžiagų	0,252	-	0,252	-	0,135	-	0,135	-
absorbentai, filtrų medžiagos, pašluostės, apsauginiai drabužiai, užteršti pavojingosiomis medžiagomis	8,028	-	8,028	-	9,3	-	9,3	-
statybinės medžiagos, turinčios asbesto	0				0,5	-	0,5	-
rūgštys	0,07	-	-	0,07	0,057	-	-	0,057
kitos atliekos, kuriose yra gyvsidabrio	0,04	-	0,04	-	0	-	-	-
Iš viso:	387,1	332,3	34,7	20,07	235,2	43,1	10,3	181,8

Žaliavų srautai

Metinis žaliavų masės srautas – tai gamybos procese sunaudojamų žaliavų masės kiekis per metus. Metinis žaliavų masės srautas yra svarbus rodiklis, parodantis įmonės priklausomybę nuo konkrečių medžiagų jos veikloje. Mūsų veikla tiesiogiai priklausoma nuo susidariusių atliekų rinkoje. Atliekų tvarkymo procesuose taip pat naudojame ir pirmines žaliavas, kurios yra pagalbinės gamybos procesams užtikrinti, t. y. azotas, įvairios pakavimo medžiagos.

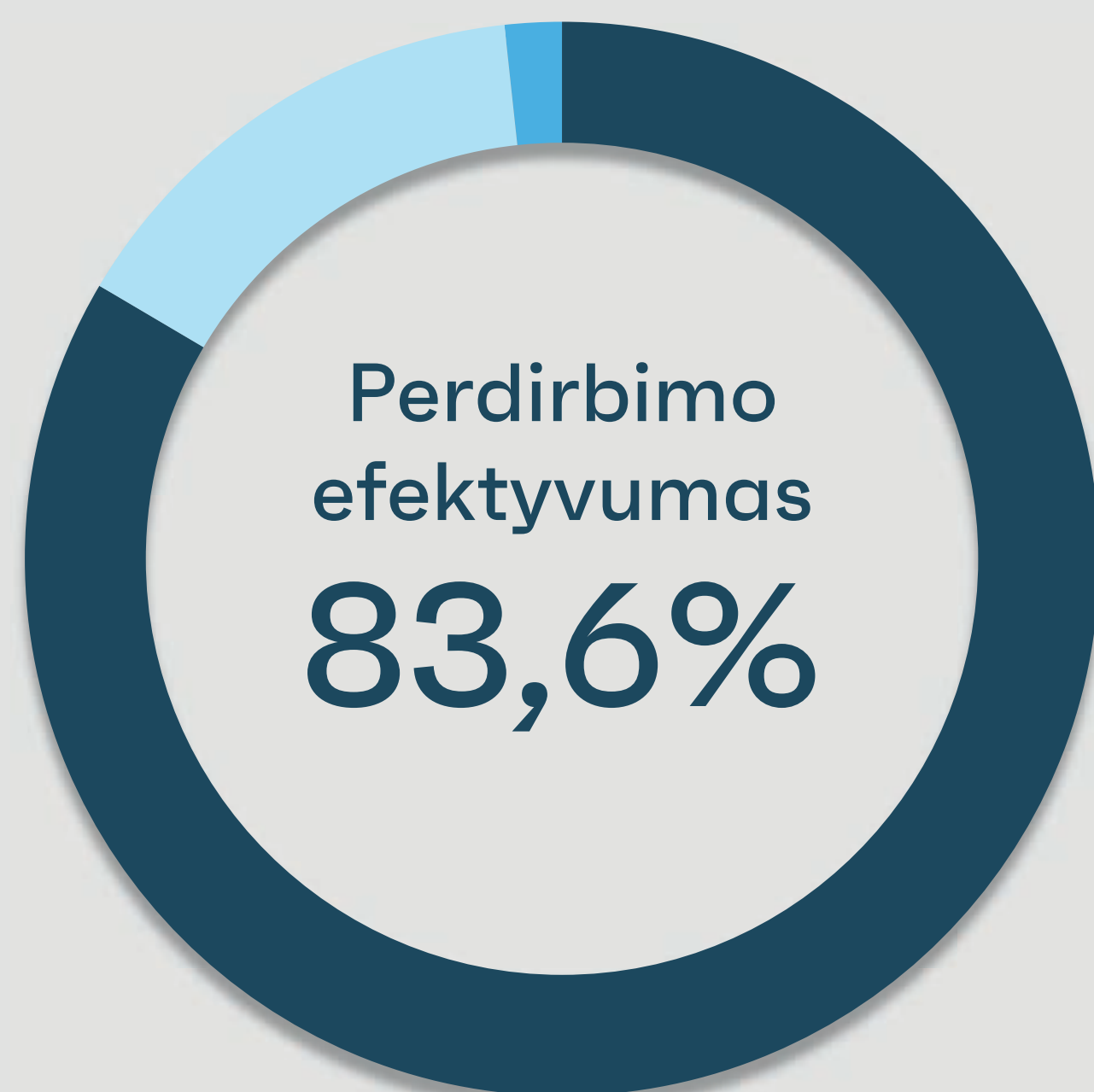
Sutvarkytų atliekų statistika:

Žaliavos rūšies pavadinimas	2023, t	2024, t
1. ELEKTROS IR ELEKTRONINĖS ĮRANGOS ATLIEKOS	12 873	13 618
1 EEĮ kategorija	6 414	6 826
2 EEĮ kategorija	1 265	1 197
3 EEĮ kategorija	22	17
4 EEĮ kategorija	3 306	3 636
5 EEĮ kategorija	1 152	1 252
6 EEĮ kategorija	714	691
2. Atliekos turinčios tauriųjų metalų	833	841
Plokščių atliekos	773	794
Katalizatorių atliekos	60	46
3. JUODŲJŲ IR SPALVOTŲJŲ METALŲ ATLIEKOS	9 014	10 832
Spalvotieji ir juodųjų metalų atliekos	7 012	8 269
Kabelių ir laidų atliekos	1 016	1 020
Švino akumuliatorių atliekos	861	943
Kitos įvairių dalių atliekos	125	600
4. KITOS ATLIEKOS	107	122
Baterijų atliekos		15
Kitos atliekos		107
VISO:	22 827	25 413

Bendras perdirbimo efektyvumo rodiklis įvertinus ir tolimesnių atliekų tvarkytojų perdirbimo rodiklius:

2023

■ Žaliavų atgavimas	83,6%
■ Deginimas su energijos atgavimu	14,4%
■ Šalinimas	2%



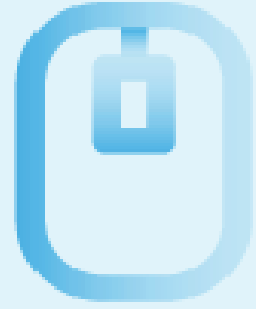
2024

■ Žaliavų atgavimas	84,24%
■ ¹ Deginimas su energijos atgavimu	13,3%
■ ² Šalinimas	2,46%

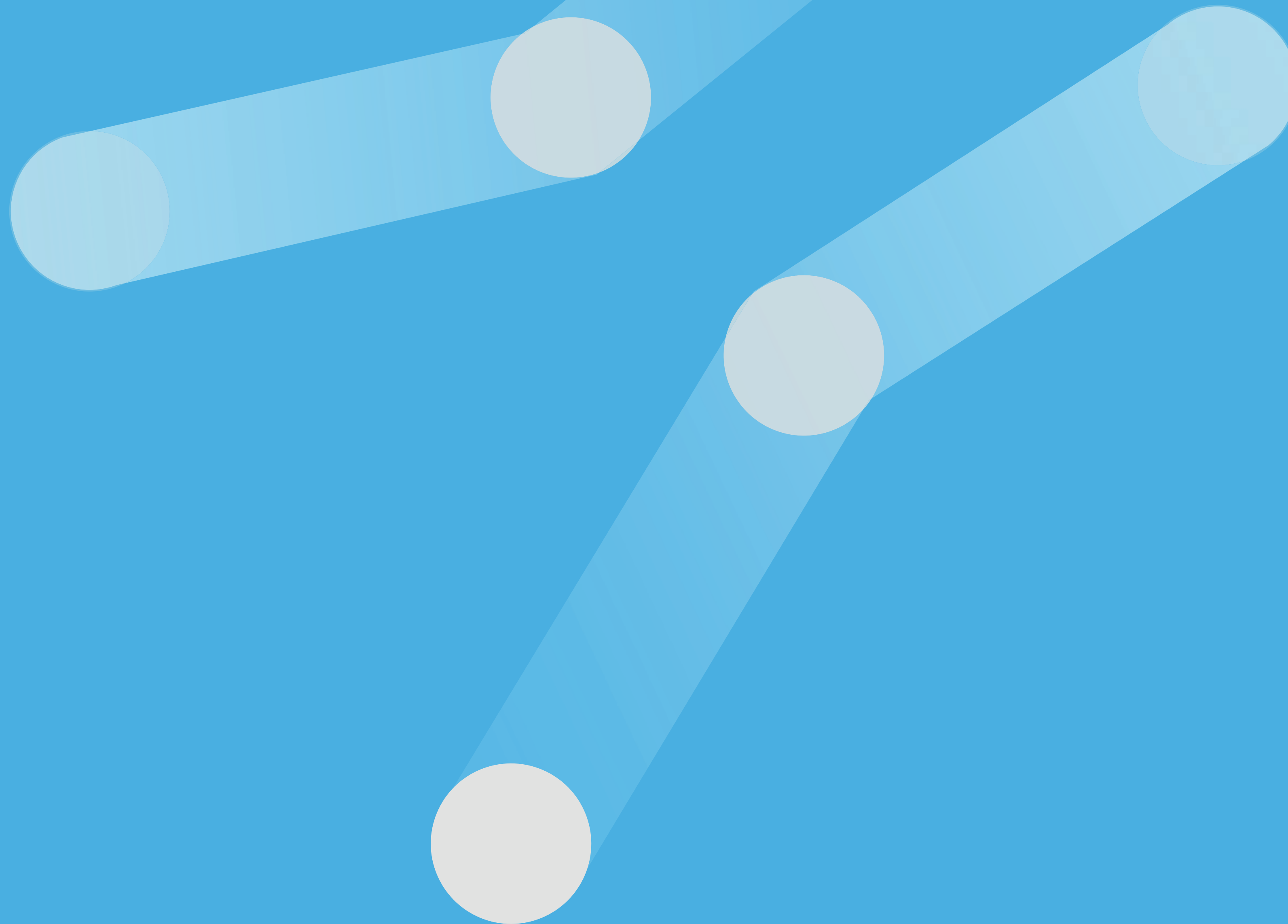

¹Atliekos susidariusios po atliekų tvarkymo, kurias įmonės tiesiogiai perdavė šalinti švartyne – 26 t / 0,1%

²Atliekos susidariusios po atliekų tvarkymo, kurias įmonės tiesiogiai perdavė deginti su energijos atgavimu – 2 501 t / 9,84%

Mūsų EEJ atliekų perdirbimo efektyvumas yra sertifikuojamas nuo 2019 m. pagal Weeelabex standartą. Audito metu pagal atskirą EEJ kategoriją yra vertinami ne tik įmonės, bet ir tolimesnių atliekų tvarkytojų perdirbimo efektyvumo rodikliai. Šio proceso metu įvertinama visa grandinė, per kurią keliauja atliekos iki galutinio sutvarkymo, todėl daug dėmesio skiriame savo partnerių - atliekų tvarkytojų atrankai.

EEJ kategorijos	 Temperatūros keitimo įranga	 Ekranai ir monitoriai	 Stambi įranga	 Smulki įranga	 Smulki IT ir telekomunikacijų įranga
EEJ perdirbimo efektyvumo rezultatai ¹					
Minimalus reikalavimas pagal standartą (%)	80	70	80	55	55
2023	87	76	82	71	71
2024	87	76	84	71	71
EEJ panaudojimo efektyvumo rezultatai ²					
Minimalus reikalavimas pagal standartą (%)	88	80	85	75	75
2023	99	98	98	93	93
2024	99	98	97	93	93

¹ Apima iš atliekų atgautas medžiagas ir pakartotinių naudojimą
² Apima iš atliekų atgautas medžiagas, pakartotinių naudojimą ir deginimą su energijos atgavimu



Socialinė
informacija

Bendrosios charakteristikos

Mes kuriame darbo aplinką, kurioje skatinami amžiaus, išsilavinimo ir žinių įvairovės principai. Tokiu būdu užtikrinant, kad esame organizacija, kuri ne tik atspindi šiandienos visuomenės veidą, bet ir yra pasirengusi ateities iššūkiams. Mes esame įsitikinę, kad mūsų įvairių talentų ir patirties derinys yra pagrindinis mūsų sėkmės veiksnys. Užtikriname darbuotojams palankias darbo sąlygas ir rūpinamės jų gerove. Visi darbuotojai yra įdarbinti laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų, užtikrinant socialines garantijas. Vadovaujamės šiais kartiniais visoms Grupės įmonėms taikomiems dokumentams, kurie padeda palaikyti skaidrią ir saugią darbo aplinką:



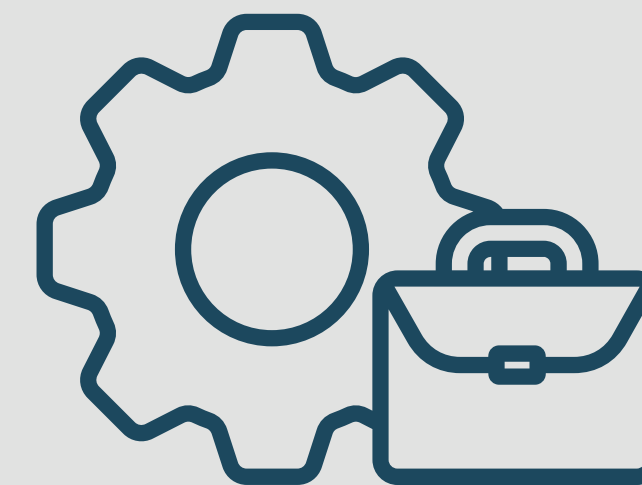
Etikos
kodeksu



Žmogiškųjų
išteklų
strategija



Žmogiškųjų
išteklų
politika



Įdarbinimo
politika



Kovos su
mobingu
politika

2024 m. darbuotojų skaičius reikšmingai nesikeitė, tai rodo bendrą įmonės stabilumą. Vidutinis darbuotojų skaičius 2024 m. buvo 185. Darbo sutartys sudaromos įstatymų numatyta tvarka. Visi mūsų darbuotojai dirba pagal standartines neterminuotas darbo sutartis.

Darbuotojų įvairovės skatinimas, įtraukios kultūros kūrimas ir darbuotojų gerovės užtikrinimas teikia įvairias naudas tiek darbuotojams, tiek įmonei, ir tai skatina tvarų augimą. Įmonėje nėra diskriminacijos dėl lyties, amžiaus, politinių ar religinių pažiūrų. Siekiame užtikrinti įvairovę ir lygias galimybes visiems darbuotojams. Dėl specifinės pramonės šakos ir verslo tipo, didžioji dauguma mūsų darbuotojų yra vyrai, kurie daugiausiai dirba gamybos, logistikos ir komercijos padaliniuose, kur darbai susiję su didesniu fiziniu darbo krūviu.

Įmonės darbuotojų kaitos rodiklis atspindi darbuotojų judėjimą per ataskaitinį laikotarpį. Darbuotojų kaita apima tuos, kurie paliko įmonę dėl įvairių priežasčių, įskaitant darbuotojų išėjimą savo noru, atleidimą, išėjimą į pensiją ar mirtį. 2024 m. kaitos rodiklis sudarė 24 proc., kuris daugiausiai vyrauja gamybos padalinyje. Darbuotojų kaitai įtakos turėjo darbo rinkos dinamiskumas, t. y. gamybos darbai dažnai reikalauja fizinės ištvermės, yra pasikartojantys, todėl tai mažina darbuotojų motyvaciją likti ilgą laiką toje pačioje pozicijoje.

Darbuotojai pagal sutarties rūšį	2023	2024
Terminuota sutartis	0	0
Neterminuota sutartis	184	185
Iš viso darbuotojų:	184	185

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytis	2023	2024
Vyrai	146	146
Moterys	38	39
Iš viso darbuotojų:	184	185

Darbuotojų kaita	2023	2024
Darbuotojų kaitos rodiklis, proc.	14	24

Sveikata ir sauga

Rūpinamės darbuotojų sveikata ir saugumu, siekdami užtikrinti saugią darbo aplinką ir sumažinti nelaimingų atsitikimų riziką. Įmonėje įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema, atitinkanti standarto ISO 45001:2018 reikalavimus. Darbo vietoje nuolat vertinamos rizikos, o identifikuotoms pavojingoms sritims taikomos prevencinės priemonės: įrengiamos kolektyvinės apsaugos priemonės, pagal identifikuotas rizikas darbo vietoje išduodamos asmeninės apsaugos priemonės, darbuotojai nuolat instruktuojami ir apmokomi kaip saugiai atlikti darbus, diegiamos techninės saugos priemonės, nustatytu periodiškumu atliekami darbuotojų sveikatos patikrinimai. 2024 m. buvo užfiksuotas tik 1 nelaimingas atsitikimas darbe. Siekiant užtikrinti saugią darbo aplinką ir sumažinti nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę, 2024 m. įgyvendinome papildomas priemones, tokias kaip: atskirose darbo vietose atlikome profesinės rizikos vertinimą, pagal nustatytas rizikas parengėme priemones kaip pašalinti/sumažinti rizikos veiksnius, darbuotojus apmokėme gaisrinės saugos klausimais ir patikrinome jų žinias, reguliariai atliekame fizinės darbų saugos būklės ir darbo procesų kontrolę darbo vietose, analizuojame incidentų priežastis ir numatome priemones priežastims pašalinti, stebime pagrindinius darbuotojų saugos ir sveikatos rodiklius.

Saugos ir sveikatos rodikliai	2023	2024
Bendras dirbtas valandų skaičius	319 329	739 804
Nelaimingi atsitikimai darbe	3	1
Mirtini nelaimingi atsitikimai	0	0
Nelaimingų atsitikimų darbo vietoje dažnis*	1,88	0,53

* Incidentų darbo vietoje dažnis apskaičiuojamas pagal formulę: įvykusių nelaimingų atsitikimų skaičius per ataskaitini laikotarpį padalintas iš bendro visų darbuotojų per metus dirbtų valandų skaičiaus ir padaugintas iš 200 000



Darbo užmokestis, kolektyvinės derybos ir mokymai

Įmonėje visi darbuotojai gauna darbo užmokestį, kuris yra didesnis už šalyje nustatytą minimalų darbo užmokestį, nepriklausomai nuo jų darbo sutarties tipo ar pareigų lygio. Darbo apmokėjimo sistema Įmonėje nustatoma kolektyvine sutartimi. Kolektyvinė sutartis taikoma visiems (100 proc.) Įmonės darbuotojams, suteikiant galimybę darbuotojams bendrai atstovauti savo interesus, taip pat joje numatomos palankesnės nei įstatymuose darbo sąlygos. **Darbo užmokesčio sistema užtikrina:** teisingą ir konkurencingą atlyginimą, atlygio priklausomybę nuo darbo rezultatų, papildomas naudas darbuotojams. Darbuotojams garantuojamas toks pats darbo užmokestis už tokį patį ar vienodos vertės darbą jų nediskriminuojant dėl lyties, negalios, amžiaus ar kito tapatybės bruožo.

Brutto atlygis pagal pozicijas	2023			2024		
	Moterys	Vyrai	Skirtumas tarp vyrų ir moterų*	Moterys	Vyrai	Skirtumas tarp vyrų ir moterų*
Vidutinis mėnesio atlygis	2 307	2 381	3%	2 312	2 628	12%
Vadovaujantis personalas	6 486	6 567	1%	5 355	5 783	7%
Specialistai	2 019	2 709	25%	2 132	3 171	33%
Darbininkai	1 470	1 791	18%	1 812	2 090	13%

*skirtumas apibrėžiamas kaip moterų ir vyrų darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio lygio skirtumas, išreikštas procentais nuo vyrų darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio lygio. Į skaičiavimus įtraukiami visis darbuotojai.

2024 m. bendras darbo užmokesčio skirtumas tarp vyrų ir moterų sudarė 12 proc. Dėl Įmonės vykdomos veiklos specifikos, vyrai ir moterys užima labai skirtingas pareigas, o tai daro įtaką užmokesčiui, todėl skirtumai susidaro natūraliai. Nuolatinis šio skirtumo vertinimas, ir, jei reikalinga, atlygio sistemos koregavimas, padeda užtikrinti vienodas galimybes visiems darbuotojams, mažinti galimus darbo užmokesčio skirtumus ir užtikrinti, kad Įmonės atlygio struktūra atitiktų lygių galimybių principus. 2025 m. peržiūrint darbo užmokesčio sistemą, bus parengta ir įgyvendinta Darbo užmokesčio politika.

Visiems darbuotojams taikome įvairias papildomas naudas:



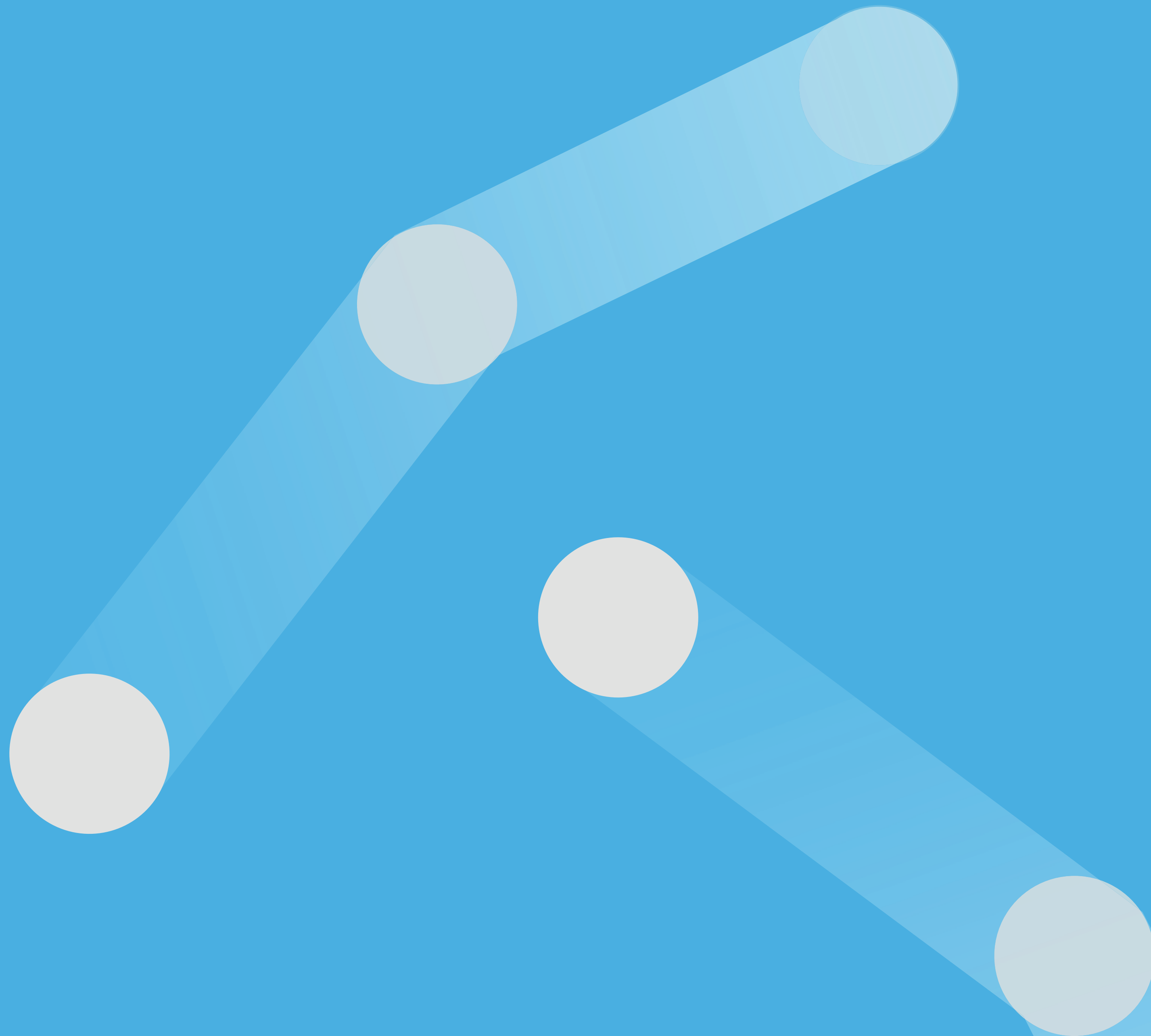
Pagal darbo stažą	1	3	5	10	15	20	25
Papildomas sveikatos draudimas	+	+	+	+	+	+	+
+1 papildoma atostogų diena		+	+	+	+	+	+
Vienkartinės premijos atskaičius mokesčius			150 Eur	300 Eur	450 Eur	500 Eur	750 Eur
Ženkliukas		Bronzinis	Sidabrinis	Auksinis			
Investicinis aukso luitas					15 gr.	+ 5 gr.	+ 5 gr.

Mokymai ir darbuotojų profesinis tobulėjimas yra svarbi mūsų veiklos dalis. Sudarome vienodas galimybes siekti profesinio tobulėjimo, kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti ir įgyti darbinės patirties. Mokymų programos suskirstytos į tris pagrindines sritis: aplinkosaugą, darbų ir gaisrinę saugą, asmeninių įgūdžių tobulinimą. Iš viso buvo 40 skirtingų temų mokymų programų, kurios leido darbuotojams atnaujinti būtinas žinias ir plėsti asmenines kompetencijas. Tokia mokymų programų įvairovė parodo, kad mums itin svarbus darbuotojų kompetencijų vystymas. Kaip ir 2023 m., taip ir 2024 m. itin daug dėmesio skyrėme gamybos darbuotojų ugdymo programai. Šių mokymų tikslas ugdyti gamybos specialistų vadybos kompetencijas, siekiant stiprinti gerąsias įmonės valdymo praktikas. Augant gamybos darbuotojų kompetencijoms ir atsakomybėms, siekiame, kad jie gebėtų kelti tikslus ir vykdyti vertinamuosius pokalbius su pavaldžiais darbuotojais.

Informacija apie mokymus	2023	2024	Pokytis,%
Bendras mokymų valandų skaičius, iš jų:	1 728	3 687	+113
Bendras mokymų valandų skaičius moterims	512	334	-35
Bendras mokymų valandų skaičius vyrams	1 216	3 353	+176
Vidutinis metinis 1 darbuotojui tenkantis mokymų valandų skaičius, iš jų:	9	19	+111
Vidutinis mokymų valandų skaičius moterims	12	9	-25
Vidutinis mokymų valandų skaičius vyrams	8	21	+163

Įmonės pastangos užtikrinti tinkamą darbo užmokestį, kolektyvinių sutarčių laikymąsi ir darbuotojų tobulėjimo galimybes prisideda prie ilgalaikio Įmonės konkurencingumo bei organizacinės kultūros stiprinimo.

Verslo etika

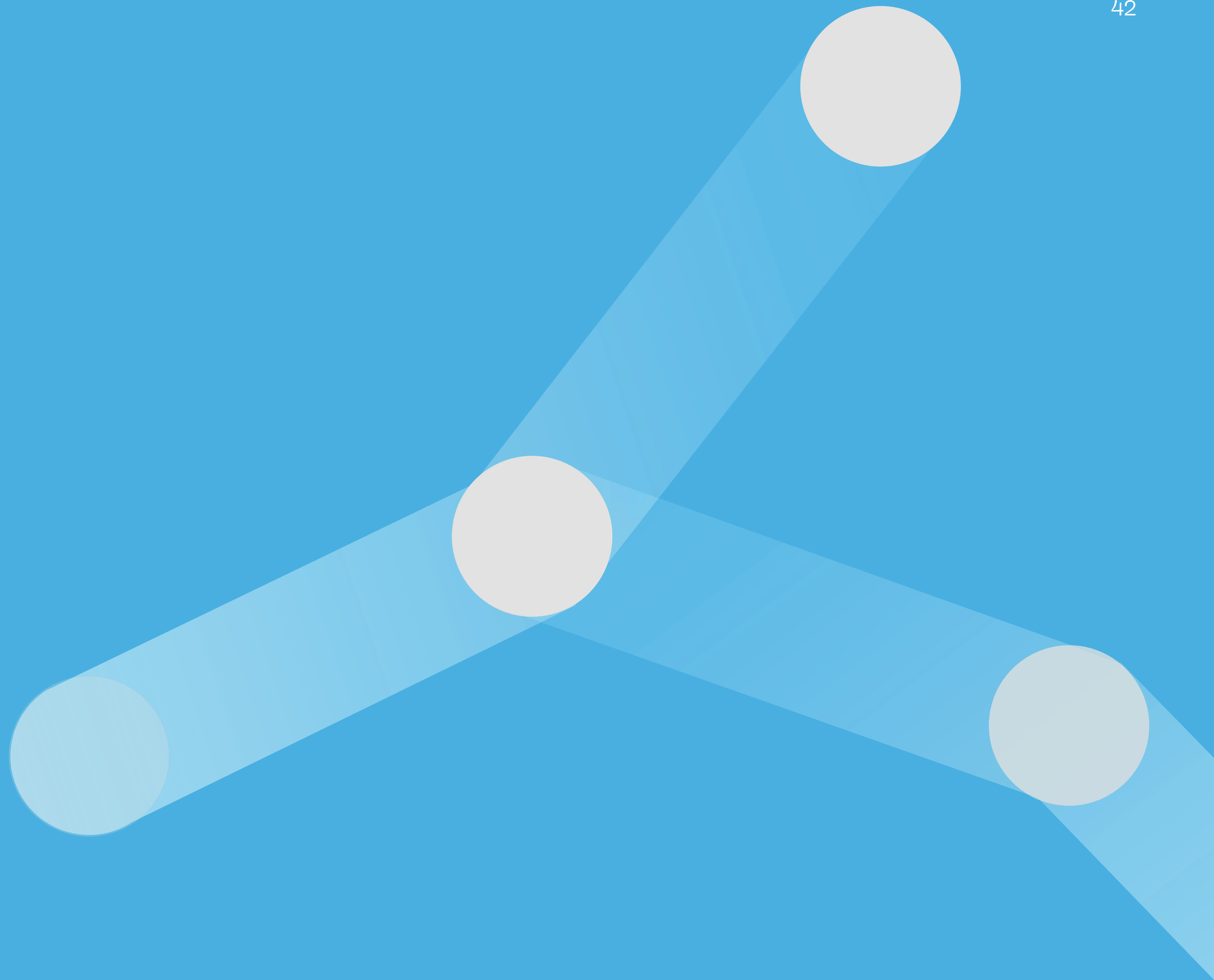


Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos, susiję su kyšininkavimu ir kova su korupcija

Mums ir mūsų suinteresuotoms šalims svarbu, kad Įmonė būtų valdoma etiškai – skaidriai ir atsakingai, laikantis moralės principų ir būnant atskaitingiems. Suprantame, kad šių principų laikymasis yra suinteresuotųjų šalių pasitikėjimo pagrindas, lemiantis mūsų reputaciją ir veiklos tęstinumą. Savo veikloje vadovaujamės Grupės Etikos kodeksu bei Kovos su korupcija politika. Šie standartai yra mūsų Įmonėje privalomų principų rinkinys, susijęs su korupcijos rizikos valdymu bei kyšininkavimo prevencija, taikomas tiek vidiniams, tiek išoriniams santykiams. Taikome nulinės tolerancijos korupcijai ir kyšininkavimui politiką, kuri atitinka Jungtinių Tautų konvenciją prieš korupciją. Politikoje yra išdėstyti veiksmai, kurių darbuotojai turi laikytis susidūrę su korupcija. 2024 m. nebuvo registruota jokių atvejų, apkaltinamųjų nuosprendžių ar skirtų baudų už korupcijos ir kyšininkavimo įstatymų pažeidimus.



Išsamusis
modulis



Padėtis rinkoje. Strategija, verslo modelis

EMP recycling pagrindinė veikla yra elektronikos ir metalų atliekų supirkimas, surinkimas bei perdirbimas, atgaunant vertingas žaliavas, orientuota į aukštos kokybės paslaugų ar produktų teikimą klientams. Mūsų Strategija skirta įgyvendinti įsipareigojimą didinti pelningumą, atgaunant ir grąžinant žaliavas į žiedinės ekonomikos ciklą, tuo pačiu užtikrinant teigiamą poveikį žmonėms ir planetai. Esame vieninteliai Baltijos šalyse, kurie perdirbame šaldytuvų bei šaldymo įrangos atliekas.

Grupės tvarumo strategijoje įtraukti tvarumo aspektai, nukreipti į ilgalaikius tikslus, siekiant atsakingai naudoti išteklius ir didinti veiklos efektyvumą. Nuolat ieškome inovatyvių būdų, kaip prisidėti prie tvarios ekonomikos ir ilgalaikės vertės kūrimo, todėl prioritetą teikiame energijos sąnaudų optimizavimui, atliekų mažinimui, žiedinės ekonomikos sprendimams.



Mūsų strateginės kryptys ir tikslai:



Veikla

- Užtikrinti įmonės veiklą pagal galiojančius teisės aktų reikalavimus.
- Dirbti pelningai kuriant vertę.
- Diegti naujas technologijas.
- Kibernetinė sauga.



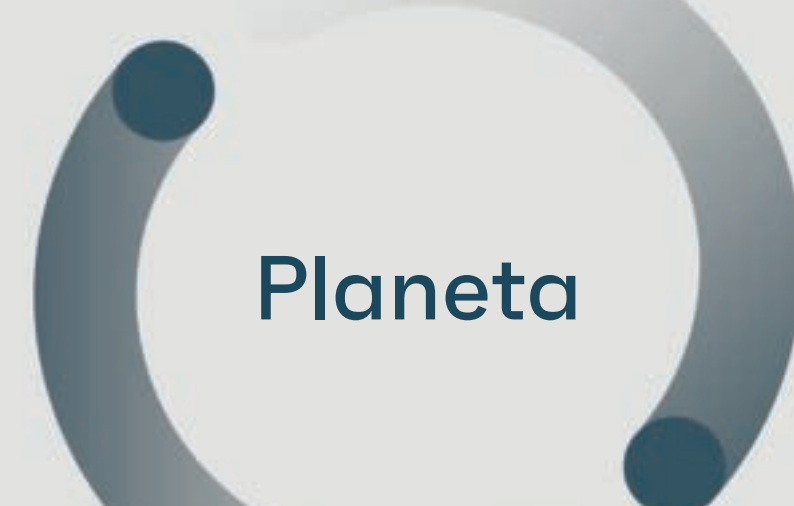
Visuomenė

- Šviesti ir edukuoti įvairaus amžiaus visuomenės grupes.
- Bendradarbiauti ir remti technologinius ir mokslinius tyrimus atliekų tvarkymo srityje.



Žmonės

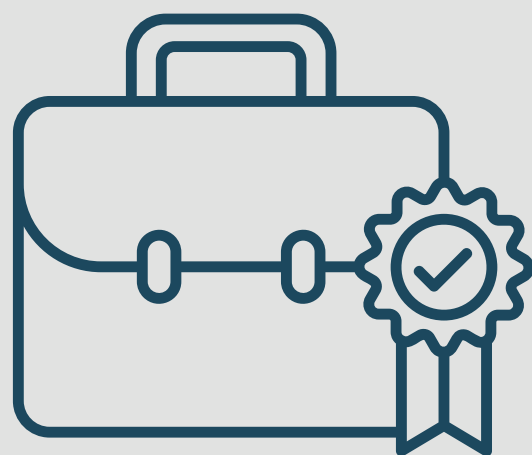
- Didinti darbuotojų saugos lygį.
- Ugdyti darbuotojų kompetencijas.
- Mažinti darbuotojų kaitą.
- Išlaikyti darbuotoją.



Planeta

- Didinti atliekų perdirbimo efektyvumą.
- Mažinti veiklos neigiamą poveikį aplinkai (Oro tarša, nuotekų tarša, CO₂)
- Didinti energijos vartojimo efektyvumą.

Pagrindinės mūsų vertybės:



Profesionalumas

Siekiame atitikti ne vyraujančius standartus, o kuriame naujus, pagal kuriuos seka rinka. Turime ekspertinių žinių, patirties, optimizmo ir valios surasti vis geresnių sprendimų.



Sąžiningumas ir atsakingumas

Jaučiame atsakomybę už savo veiklą, atvirai kalbame apie organizacijoje vykstančius procesus. Kuriame skaidrią bendrystę su darbuotojais, partneriais ir bendruomenėmis.



Pagarbi partnerystė

Gerbiame kiekvieną komandos narį ir kiekvieną asmenį su kuriuo bendradarbiaujame. Tikime, kad pasitikėjimas žmonėmis, bendras tikslas ir abipusė pagarba leidžia įveikti didžiausius sunkumus ir skatina naujoves bei kūrybiškumą.



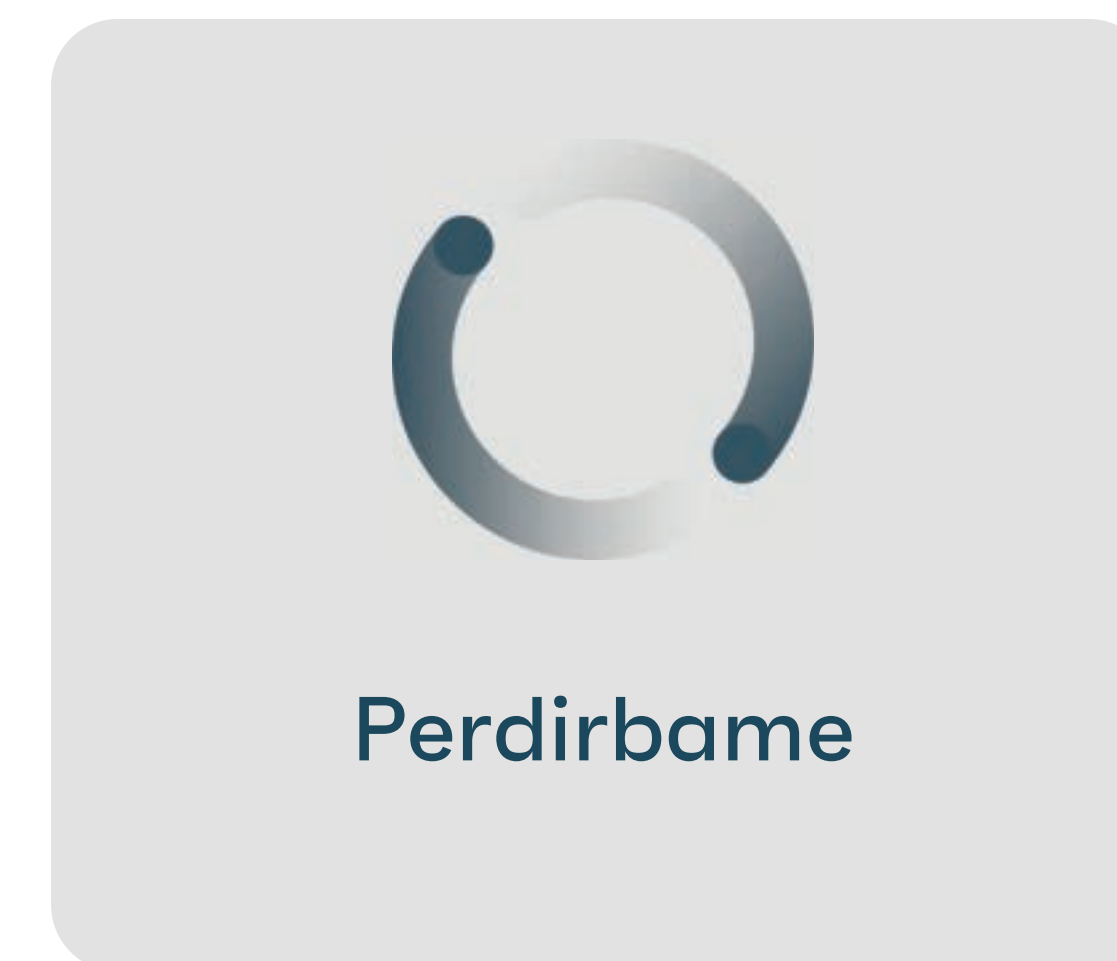
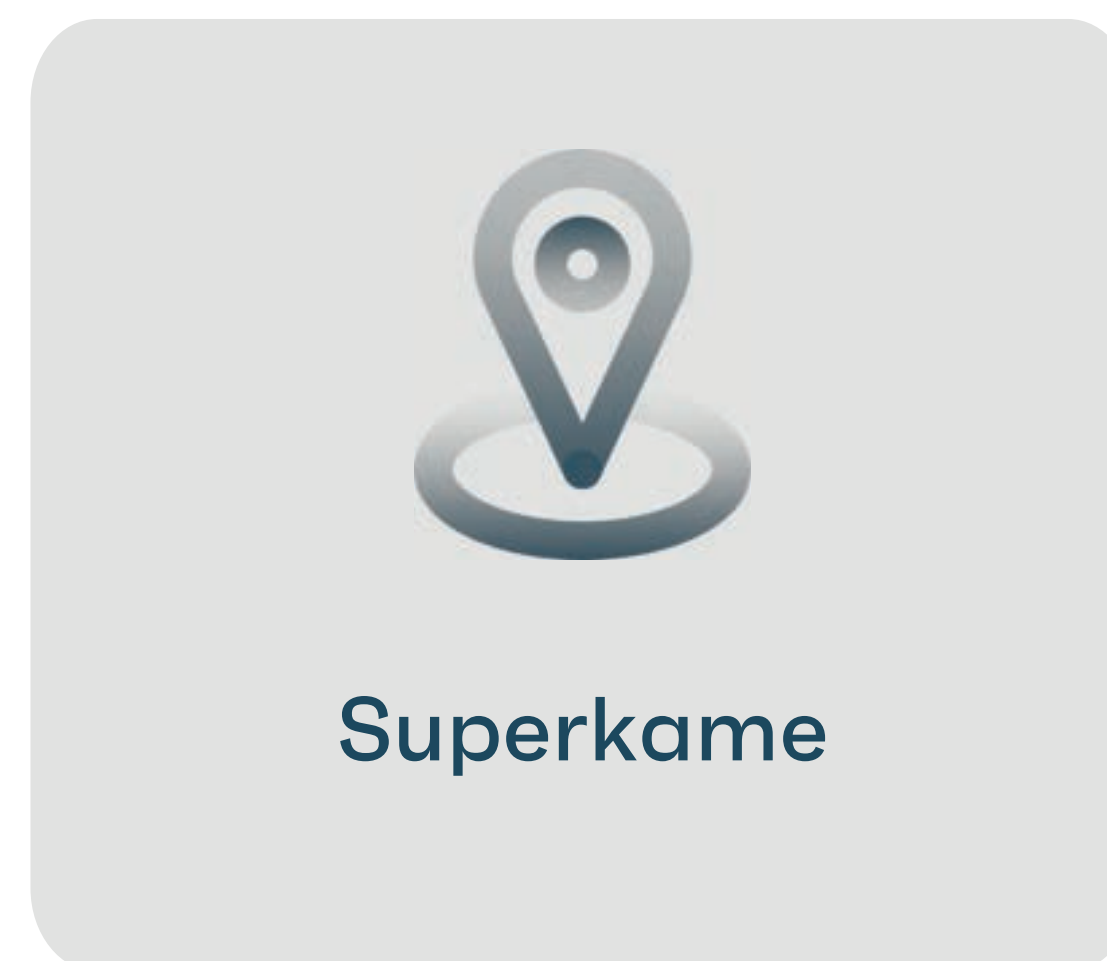
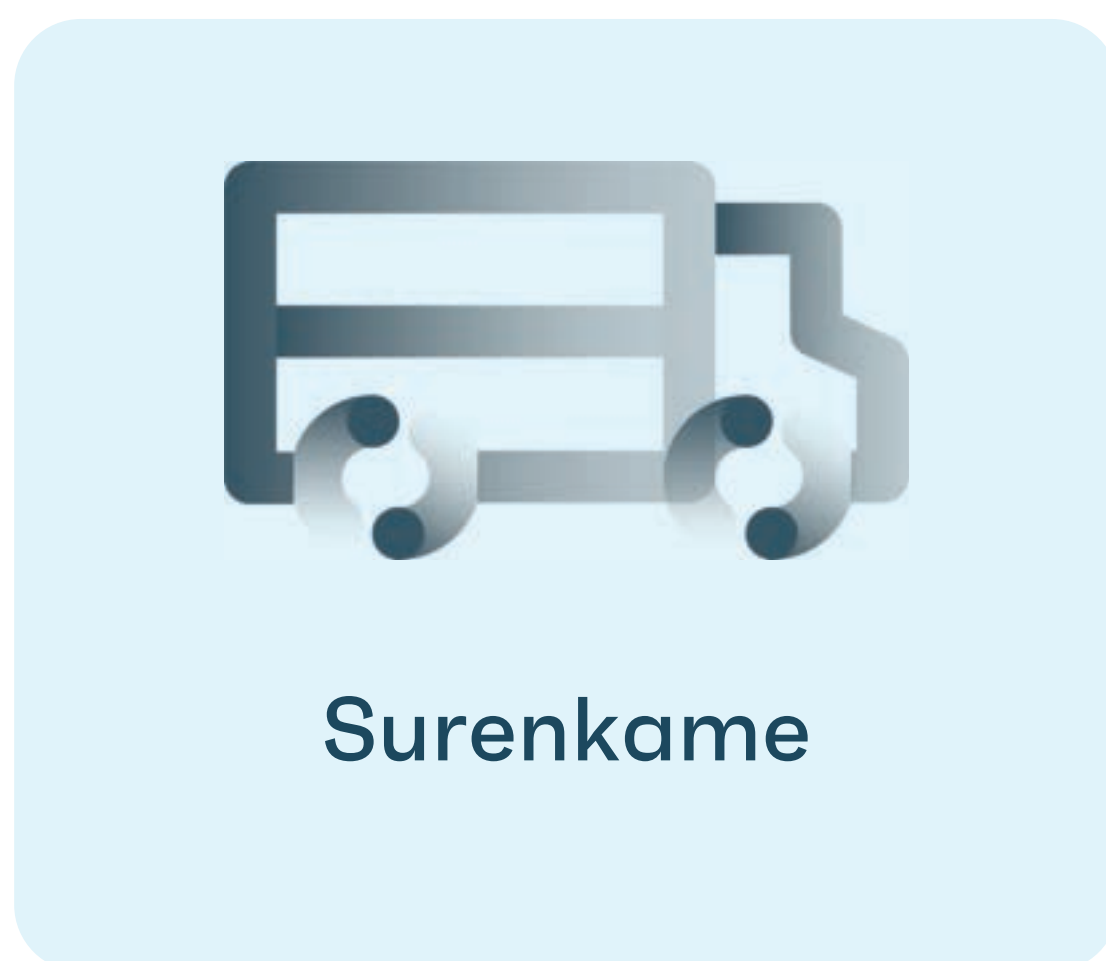
Efektyvumas

Nuolatinis tobulėjimas yra neatsiejama mūsų įmonės DNR dalis. Mes nuolat ieškome realių sprendimų, kurie didina veiklos ir procesų efektyvumą.

Pagrindiniai surenkami žaliavų srautai:



Mūsų paslaugos:



Mūsų produktai ir rinkos:

Siūlome atgautas vertingas antrines žaliavas iš atliekų:



99 proc.
grynumo vario
granulės



Įvairūs
spalvotieji
ir juodieji
metalai



Stiklas



Plastikas

Šiomis antrinėmis žaliavomis siekiame patenkinti tiek vietinės, tiek Europos, tiek pasaulinės rinkos lydyklų, produktų gamintojų bei atliekų tvarkytojų poreikius.

Mūsų klientai ir suinteresuotosios šalys

Fiziniai, tiek juridiniai asmenys, turintys atliekų, kurie vertina mūsų paslaugų ir aptarnavimo kokybę. Visi yra mūsų suinteresuotosios šalys, o GAMTA ir mus supanti aplinka yra „tylioji“ suinteresuotoji šalis. Pagrindinės suinteresuotųjų šalių grupės: Įmonės darbuotojai, finansinės institucijos, priežiūros įstaigos, klientai, partneriai, tiekėjai, vietos bendruomenė.

Verslo etika

Pajamos iš tam tikrų sektorių ir taikomi ES lyginamieji indeksai

Nevykdome veiklos sektoriuose, susijusiuose su prieštaringai vertinamomis pramonės šakomis, tokiomis kaip ginklų (priešpėstinių minų, kasetinių šaudmenų, cheminių ir biologinių ginklų), tabako auginimo ir gamybos, iškastinio kuro (anglių, naftos, dujų) žvalgyimo ir gavybos ar cheminių medžiagų (pesticidų ir kitų agrocheminių produktų) gamyba.

Įmonei taip pat nėra taikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti ES lyginamieji indeksai, kurie skirti finansų rinkos dalyviams, siekiant užtikrinti investicijų atitikimą klimato kaitos mažinimo tikslams.

Lyčių įvairovės santykis įmonės valdymo organe

Įmonės kolegialų valdymo organas yra Valdyba, kurią sudaro 4 nariai: 1 moteris (25%) ir 3 vyrai (75%). Toks lyčių pasiskirstymas Valdyboje parodo siekį į įvairiapusį požiūrį ir sprendimų priėmimą aukščiausiuose valdymo lygmenyse. Lyčių įvairovės santykis Valdyboje yra 0,33.



Aplinkosauga

ŠESD mažinimo tikslai ir pereinamojo laikotarpio planas klimato kaitai švelninti

Įmonė šiuo metu nėra parengusi pereinamojo laikotarpio plano klimato kaitai švelninti, tačiau pripažįsta jo svarbą ilgalaikiam išmetamo ŠESD kiekio mažinimui ir poveikio aplinkai valdymui. Šiuo metu nėra numatyta, kada šis planas bus pradėtas rengti.

ŠESD emisijų tikslai:

ŠESD emisijos	2023, tCO2e	2024, tCO2e	Tikslas
1 lygio	595	611	Tikslas nenustatytas
2 lygio (vietos metodas)	270	50	Iki 2030 m. visa įmonės naudojama elektros energija pagal rinkos metodą bus tiekiamą iš atsinaujinančių šaltinių
2 lygio (rinkos metodas)	521	89	
3 lygio	-	4 929,41	Tikslas nenustatytas



Su klimatu susijusios rizikos

Mūsų veikla nėra apsaugota nuo klimato kaitos poveikio. Su klimatu susijusios rizikos apima galimus pavojus ir pereinamojo laikotarpio įvykius, kurie gali turėti reikšmingą poveikį įmonės veiklai, turtui ir vertės grandinei. 2024 m. atlikome su klimato kaitos poveikiu susijusių rizikų vertinimą, kuris apima tiek fizinius pavojus, tiek pereinamojo laikotarpio pavojus, galinčius turėti reikšmingą įtaką mūsų veiklai finansiniu, operaciniu, tiekimo grandinės požiūriais. Įvertinome klimato kaitos rizikų poveikį turtui ir veiklos stabilumui, naudodami klimato scenarijus pagal savo geografinę vietą. Vertinimas vyko keturiais etapais: rizikų identifikavimas, svarbiausių rizikų atranka, modeliavimas ir rezultatų analizė.

Savo turto ir veiklos poveikį šiems pavojams vertinome naudodamiesi klimato scenarijais, tokiais kaip „Climate Impact Explorer“ ar „IPCC SSP5-8.5“. Atsižvelgėme į du Tarpvyriausybės klimato kaitos komisijos (IPCC) parengtus socioekonominės raidos scenarijus:

- vidutinės temperatūros kilimo scenarijus pagal, kurį temperatūra pakiltų iki 1,5°C;
- įprastinės veiklos scenarijus, pagal kurį vidutinė temperatūra pakiltų virš 4 °C.

Siekiant geriau suprasti su klimatu susijusių rizikų pasireiškimo tikimybę, atsižvelgėme į vidutinės trukmės (2030 m.) ir ilgalaikio (2050 m.) laikotarpio perspektyvas. Žemiau lentelėse pateikiamos fizinių rizikų bei pereinamojo laikotarpio rizikos galimas poveikis.



Fizinių rizikų galimas poveikis pagal 4 °C scenarijų

Ūminė fizinė rizika		Galimas poveikis	2030	2050
Dėl temperatūros	Karčio bangos	Infrastruktūros pažeidimai: pastatai, įranga, transporto priemonės, elektros energijos tiekimo nutrūkimas Tiekimo grandinės sutrikimai: atliekų surinkimas ir transportavimas. Darbuotojų sauga: dėl karščio ir šalčio bangų pavojaus darbuotojų sveikatai, ypač dirbantiems lauke, savaiminė baterijų užsidegimo rizika. Finansiniai nuostoliai: dėl karščio ir šalčio bangų energijos sąnaudų išaugimas vėsinimo ir šildymo sistemoms. Aplinkos tarša: kilus gaisrams ir degant atliekoms galima tarša į orą, vandenį, dirvožemį. Vandens trūkumas: dėl sausros galimas vandens tiekimo sutrikimas darbuotojų socialiniams poreikiams.	Mažas	Mažas
	Šalčio bangos		Mažas	Mažas
	Gaisrai		Mažas	Mažas
Susijusi su vėju	Audros		Mažas	Mažas
Susijusi su vandeniu	Sausra		Mažas	Mažas
	Ekstremalūs krituliai		Mažas	Mažas
	Potvyniai		Mažas	Mažas
Lėtinė fizinė rizika		Galimas poveikis	2030	2050
Susijusi su vėju	Vėjo pobūdžio pokyčiai	Šie reiškiniai turi potencialo ilgainiui paveikti veiklos stabilumą ir turtą.	Mažas	Mažas
Susijusi su vandeniu	Kritulių pokyčiai		Mažas	Mažas

Pereinamojo laikotarpio rizikų poveikis pagal 1,5 °C scenarijų

Politinė ir teisinė rizika	Galimas poveikis	2030	2050
Griežtesni ataskaitų reikalavimai	Sąnaudų augimas dėl investicijų į mažiau taršias transporto priemones/ perdirbimo įrenginius. Investicijos gali turėti ilgą atsipirkimo laikotarpį, kas gali būti iššūkis įmonės finansiniam stabilumui. Kainų svyravimai gali paveikti tiekimo grandines, nes tiekėjai gali patirti sunkumų dėl kintančių kainų. Galimas klientų praradimas neatsižvelgus į lūkesčius dėl nefinansinės informacijos atskleidimo. Griežtesni reikalavimai gali apsunkinti atitikties užtikrinimą, užtraukti sankcijas.	Mažas	Mažas
Technologinė rizika			
Investicijos į mažiau taršias technologijas		Mažas	Mažas
Rinkos rizika			
Energijos kainų pokyčiai		Mažas	Mažas
Reputacinė rizika			
Su nefinansinės informacijos atskleidimu susiję lūkesčiai		Mažas	Mažas

Atlikę su klimatu susijusių rizikų vertinimą nenustatėme rizikų, kurios keltų didelį ar labai didelį poveikį įmonės veiklai.

Socialinė informacija

Papildomos charakteristikos

Lyčių lygybė Įmonėje yra svarbi, siekiant užtikrinti įvairiapusį požiūrį sprendimų priėmimo procesuose. Vadovybės lygmenyje moterų ir vyrų santykis sudaro: 1 moteris (33%), 2 vyrai (67%). Šis santykis atspindinti mūsų įsipareigojimą kurti lygias galimybes karjeros augimui. Visi Įmonės darbuotojai yra nuolatiniai. Savarankiškai dirbančių specialistų ir laikinųjų darbuotojų, pasitelktų iš įdarbinimo agentūrų per 2024 m. nebuvo. Tokia darbo organizavimo praktika leidžia užtikrinti aukštus veiklos standartus, stabilumą, didėjančią produktyvumą, geresnę komandinę dinamiką, mažesnę darbuotojų kaitą bei aukštesnę jų motyvaciją.

Žmogaus teisių politika ir procesai

Laikomės aukštų žmogaus teisių standartų ir siekiame užtikrinti sąžiningą, įtraukią ir etišką darbo aplinką. Nuo 2022 m. Įmonėje galioja Grupės Etikos kodeksas ir Kovos su mobingu politika, kurie taikomi visiems darbuotojams ir apima esminius žmogaus teisių principus: vaikų darbo prevencija, priverstinio darbo prevencija, prekybos žmonėmis prevencija, diskriminacijos prevencija, nelaimingų atsitikimų prevencija.

Šie standartai padeda skatinti etišką ir atsakingą verslo aplinką, kartu užtikrinant, kad mūsų veikla atitiktų tarptautinius žmogaus teisių standartus. 2021 m. pagal Grupės pranešimų apie pažeidimus teikimo procedūrą Įmonėje įdiegtas skundų nagrinėjimo mechanizmas, kuris leidžia darbuotojams anonimiškai pranešti apie galimus žmogaus teisių ar etikos pažeidimus. Šis mechanizmas yra sukurtas taip, kad užtikrintų konfidencialumą ir suteiktų galimybę visiems darbuotojams saugiai išreikšti savo susirūpinimą. Mūsų darbuotojai, partneriai ir suinteresuotosios šalys naudojantis vidiniais ir išoriniais kanalais gali pranešti apie pažeidimus el. paštu: **compliance@elemental.biz**.

Plačiau su mūsų Pranešimų apie pažeidimus mechanizmu galima susipažinti viešai <https://emp.lt/tvari-veikla/valdysena/>. 2024 m. nebuvo pranešta apie jokių kritinių susirūpinimų keliančius klausimus.

Incidentai žmogaus teisių srityje

Per ataskaitinį laikotarpį nenustatėme jokių incidentų, susijusių su vaikų darbu, priverstiniu darbu, prekyba žmonėmis, diskriminacija.

Mes vykdomė savo veiklos stebėseną, kad užtikrintume žmogaus teisių standartų laikymąsi. Jei tokių incidentų kiltų, esame įsipareigoję nedelsiant imtis ištaisomųjų veiksmų, kad juos išspręstume ir užkirstume kelią tokiems atvejams ateityje. Taip pat, mums nėra žinoma apie jokus patvirtintus žmogaus teisių incidentus mūsų vertės grandinėje, susijusius su darbuotojais, bendruomenėmis, vartotojais, galutiniais naudotojais.

Siekiame užtikrinti, kad būtų laikomasi mūsų žmogaus teisių politikos, ir puoselėjame pagarbos ir atsakomybės kultūrą visoje savo veikloje.





emp
recycling