



elemental

Aplinkosaugos, Socialinės atsakomybės ir Valdysenos (ESG) strategija 2026 - 2035

ten, kur kiti mato atliekas, mes matome vertę

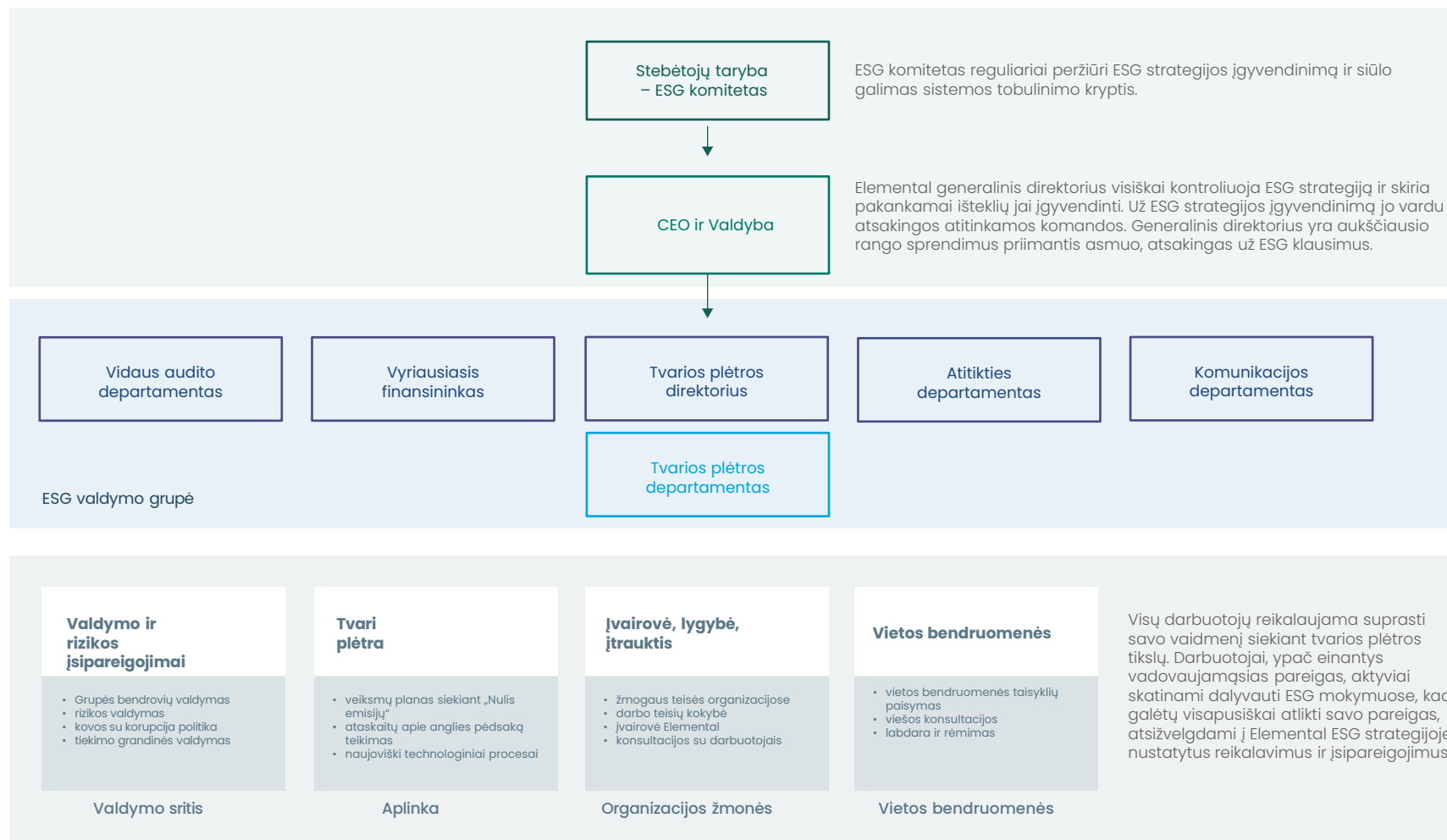


ESG valdymo strategija

Mūsų ESG strategijos tikslai atitinka mūsų ilgalaikes vertybes.

Mūsų tvaraus vystymosi strategijos valdymą prižiūri stebėtojų taryba, kontroliuoja valdyba, o įgyvendina ESG valdymo grupė.

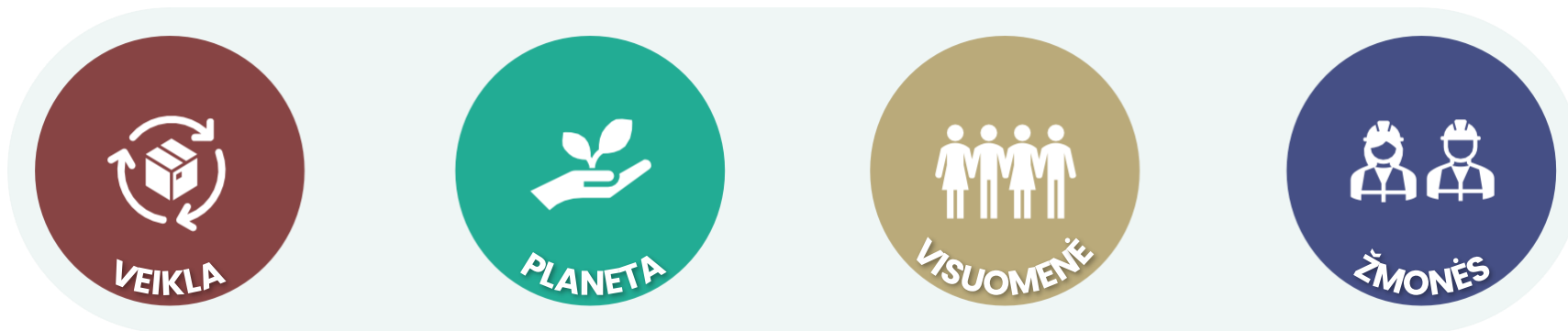
ESG valdymo grupė yra atsakinga už nuolatinį šios srities vystymąsi, ESG strategijos palaikymą, peržiūrą ir tobulinimą bei visapusišką jos įgyvendinimą. Komanda nustato suinteresuotųjų šalių lūkesčius, atsižvelgdama į platesnius „Elemental“ įsipareigojimus.



ESG strategija

Mūsų pagrindinė vizija – atgauti kuo daugiau žaliavų ir grąžinti jas į žiedinės ekonomikos ciklą, didinant pelningumą ir užtikrinant teigiamą poveikį žmonėms bei planetai.

Savo tvaraus vystymosi strategiją grindžiame keturiais pagrindiniais strateginiais ramsčiais



ESG strategija

Mūsų strateginiai ramsčiai yra formuojami šių strateginių tikslų



- A.1.** Procesų tobulinimas ir sauga
- A.2.** Inovacijos
- A.3.** Atsakinga tiekimo grandinė



- B.1.** Klimatas, Energija ir Emisijos
- B.2.** Žiedinė ekonomika ir Atliekų tvarkymas



- C.1.** Ryšių su vietos bendruomenėmis stiprinimas
- C.2.** Švietėjiška veikla
- C.3.** Parama ir rėmimas



- D.1.** Sveikos ir saugios darbo sąlygos
- D.2.** Nuolatinis profesinis tobulėjimas
- D.3.** Įvairovė, lygybė ir įtrauktis

ESG strategija – VEIKLA



A.1 Procesų tobulinimas ir sauga

- A.1.1** Iki 2030 m. pasiekti, kad akumuliatorių laikymo vietose nekiltų nekontroliuojamų gaisrų, taikant pažangią stebėseną ir segregaciją.
- A.1.2** Iki 2035 m. EEJ atliekų apdorojimo vietose įrengti automatines gaisrų gesinimo ir dujų filtravimo sistemas.
- A.1.3** Iki 2030 m. modernizuoti atliekų apdorojimo, sandėliavimo ir skaitmeninio atsekamumo sistemas visose grupės įmonėse.
- A.1.4** Iki 2029 m. skaitmenizuoti veiklos procesus, atnaujinant Grupės verslo valdymo, apskaitos ir konsolidavimo sistemas.

A.2 Inovacijos

- A.2.1** Iki 2035 m. sukurti svarbiųjų žaliavų lydymo ir perdirbimo pajėgumus.
- A.2.2** Iki 2029 m. visose regionuose visiškai įdiegti skaitmeninį įvežamų atliekų sekimą ir ataskaitų teikimą, siekiant pagerinti duomenų kokybę, užtikrinti teisės aktų laikymąsi ir sustiprinti pasaulinį atliekų tvarkymo veiklos efektyvumą.
- A.2.3** Iki 2035 m. visose pagrindinėse atliekų apdorojimo vietose įdiegti veikiančias atliekų apdorojimo technologijas, siekiant sumažinti su atliekomis susijusias emisijas ir sumažinti poveikį aplinkai.

A.3 Atsakinga tiekimo grandinė

- A.3.1** Iki 2030 m. į 100 % naujai sudaromų sutarčių įtraukti sutartines nuostatas dėl sankcijų rizikos, prekių kilmės ir sandorio šalies turimų lėšų teisėtumo.
- A.3.2** Iki 2030 m. naudojant sankcijų patikros platformą patikrinti 100 % naujų tiekėjų, kuriems pagal Sandorio šalį tikrinimo taisyklės taikomas toks vertinimas, dėl galimos sankcijų rizikos.
- A.3.3** Iki 2028 m. visose Grupės atliekų tvarkymą vykdančiose įmonėse įdiegti sandorio šalį tikrinimo procesą pagal patvirtintą Tiekimo grandinės procedūrą.

ESG strategija – PLANETA



B.1 Klimatas, energija ir emisijos

- B.1.1** Iki 2030 m. sumažinti 1 ir 2 sričių ŠESD emisijas (rinkos metodo) 30 % vienai perdirbtų atliekų tonai.
- B.1.2** Iki 2030 m. pasiekti 100% elektros iš atsinaujinančių šaltinių.
- B.1.3** Improve energy efficiency 10% by 2030 per ton of processed waste.
- B.1.4** Iki 2028 m. atlikti išsamų visų oro, vandens ir dirvožemio taršos šaltinių inventorizaciją ir paskelbti duomenis apie išmetamų teršalų kiekius.
- B.1.5** Iki 2028 m. parengti Grupės su klimato kaita susijusių rizikų analizę ir prisitaikymo sprendimus.

B.2 Žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas

- B.2.1** Nustatyti dabartinį metalų atgavimo lygį ir parengti planą, kaip iki 2035 m. palaipsniui didinti vertingųjų ir kritinių metalų atgavimo efektyvumą.
- B.2.2** Iki 2030 m. 20% padidinti atliekų tvarkymo pajėgumus.
- B.2.3** Iki 2035 m. 10 % sumažinti galutiniam šalinimui perduodamų atliekų kiekį.
- B.2.4** Iki 2030 m. pasiekti 95% perdirbimo rodiklį.

ESG strategija – VISUOMENĖ



C.1 Ryšių su vietos bendruomenėmis stiprinimas

- C.1.1** Iki 2030 m. sukurti ir įgyvendinti struktūruotą suinteresuotųjų šalių įtraukimo programą prioritetiniuose veiklos regionuose bei pasiekti ne mažesnę kaip 80 % pasitenkinimo įtraukimo procesu lygį.
- C.1.2** Padidinti remiamų socialiai pažeidžiamų asmenų skaičių 30 % per struktūruotas programas prioritetiniuose regionuose.

C.2 Švietėjiška veikla

- C.2.1** Iki 2030 m. per atliekų perdirbimo švietimo iniciatyvas kasmet pasiekti ne mažiau kaip 25 % kiekvienos prioritetinės tikslinės auditorijos.

C.3 Parama ir rėmimas

- C.3.1** Stiprinti bendruomenių įsitraukimą kasmet remiant bendruomenių renginius bent 50 % prioritetinių regionų.
- C.3.2** Iki 2028 m. sukurti ir visose įmonėse įgyvendinti Grupės socialinių veiklų strategiją.

ESG strategija – ŽMONĖS



D.1 Sveikos ir saugios darbo sąlygos

- D.1.1** Kasmet bent 5 % pagerinti bendrus darbuotojų saugos rodiklius, mažinant nelaimingų atsitikimų ir incidentų skaičių.
- D.1.2** Iki 2030 m. pasiekti 0 mirčių ir sunkių nelaimingų atsitikimų skaičių modernizuojant saugos sistemas.
- D.1.3** Iki 2028 m. įdiegti 100 % prevencinės priežiūros programą ir vykdyti atliekų tvarkymo įrangos saugos auditus.
- D.1.4** Iki 2030 m. užtikrinti visapusišką ISO 45001 standarto taikymą visuose pagrindiniuose atliekų tvarkymo padaliniuose.

D.2 Nuolatinis profesinis tobulėjimas

- D.2.1** Plėsti ir stiprinti darbuotojų kompetencijas, kasmet didinant profesiniame tobulėjime dalyvaujančių darbuotojų dalį iki 5 %.
- D.2.2** Stiprinti vadovavimo kompetencijas, užtikrinant, kad 60 % vadovų kasmet dalyvautų vadovų lyderystės ugdymo programose.
- D.2.3** Nustatyti darbuotojų įsitraukimo pradinį lygį ir iki 2030 m. parengti bei įgyvendinti planą nuolatiniam darbuotojų įsitraukimo gerinimui.

D.3 Įvairovė, lygybė ir įtrauktis

- D.3.1** Kasmet atlikti darbo užmokesčio lygio palyginamąją analizę ir iki 2027 m. užtikrinti 100 % atitiktį sąžiningo atlygio politikai.
- D.3.2** Užtikrinti, kad visi darbuotojai, dirbantys korupcijos rizikai jautriose pareigose, kasmet 100 % baigtų antikorupcinius mokymus.
- D.3.3** Įvertinti dabartinį darbo užmokesčio atotrūkį ir nustatyti konkrečius, išmatuojamus jo mažinimo tikslus iki 2027 m.
- D.3.4** Iki 2030 m. padidinti moterų, užimančių vadovaujančias pareigas, dalį iki 30 %.
- D.3.5** Sukurti regionų poreikiams pritaikytą Grupės papildomų naudų sistemą ir iki 2029 m. užtikrinti, kad 90 % darbuotojų visose Grupės įmonėse gautų nustatytas regionines papildomas naudas.



elemental